

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale

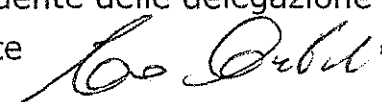


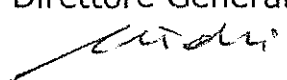
Accordo ad integrazione e/o modifica del "Verbale d'intesa in
materia di selezioni interne per i passaggi economici all'interno
delle aree" sottoscritto il 23/06/2015

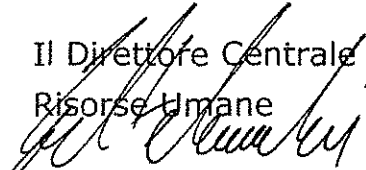
sottoscritto il 16/05/2016 a Roma

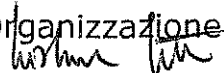
Le parti, riunitesi il giorno 16/05/2016, sottoscrivono il seguente Accordo ad integrazione e/o modifica del "Verbale d'intesa in materia di selezioni interne per i passaggi economici all'interno delle aree" sottoscritto il 23/06/2015:


PER L'INPS


Il Presidente delle delegazione
trattante 

Il Direttore Generale


Il Direttore Centrale
Risorse Umane


Il Direttore Centrale
Organizzazione


Il Direttore Centrale Pianificazione
e Controllo di Gestione


Il Direttore centrale Formazione


Il Direttore regionale per la Calabria

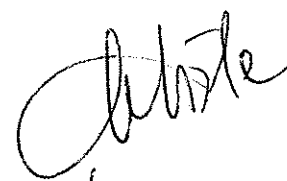
Il Responsabile di livello dirigenziale
generale "Coordinamento integrato per
l'analisi ed il monitoraggio della
soddisfazione dell'utenza finalizzato
alla riduzione del rischio reputazionale"

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP/CGIL 

CISL/FP 

UIL/PA 

FIALP/CISAL 

USB PI  VEDI NOTA A VERBALE

La delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali rappresentative

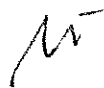
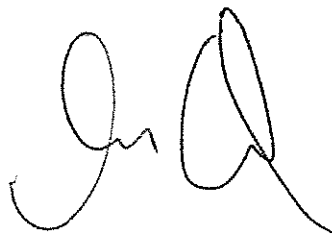
- **viste** le linee di indirizzo strategico definite nella Relazione Programmatica 2016-2018 del CIV, successivamente recepite nelle Linee guida gestionali per l'anno 2016 individuate dal Presidente dell'Inps, le quali ribadiscono la necessità che l'Istituto, pur in presenza di obiettivi di contenimento della spesa, continui ad erogare i servizi con la massima tempestività, qualità ed economicità operativa, ponendosi non più come semplice erogatore di prestazioni ma come fornitore di servizi all'utenza;
- **considerato** che tale visione "utente centrica" necessita di una profonda rivisitazione del modello di servizio e, coerentemente con questo, del modello professionale, volti a qualificare l'interazione dell'Inps con i cittadini e le aziende in termini di potenziamento dell'attività consulenziale secondo modelli innovativi indirizzati alla personalizzazione del servizio, all'orientamento proattivo e al miglioramento dell'accessibilità multicanale;
- **tenuto conto** che il CIV, nell'ultima relazione programmatica per gli anni 2017 - 2019, ha sottolineato il ruolo fondamentale assunto dal personale per la realizzazione degli obiettivi prefissati a fronte di una costante riduzione della dotazione organica ed ha evidenziato la necessità di una inevitabile immissione di nuove risorse umane nonché di una complessiva valorizzazione del personale dell'Istituto che consenta non solo di raggiungere gli obiettivi sopra delineati ma anche di eliminare nel tempo il ricorso a consulenze ed esternalizzazioni

ritengono necessario

l'avvio di un percorso di riconoscimento della professionalità del personale attraverso l'attivazione delle procedure selettive relative alle progressioni economiche all'interno delle Aree, da effettuarsi secondo i criteri individuati nel "Verbale d'intesa in materia di selezioni interne per i passaggi economici all'interno delle aree" sottoscritto in data 23 giugno 2015, con le integrazioni e/o modifiche di seguito specificate:



3



- ❖ Le selezioni per i passaggi alle posizioni economiche all'interno delle Aree A, B e C del vigente sistema di classificazione sono bandite nell'anno 2016 e i relativi passaggi saranno attribuiti con decorrenza 1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018, sulla base dei posti corrispondenti alle risorse economiche disponibili. A tal fine le parti si impegnano a destinare - nell'ambito dei fondi per la contrattazione integrativa relativa agli anni 2016, 2017 e 2018 - le risorse necessarie per i passaggi economici all'interno delle Aree, per tutti i profili previsti nel vigente sistema di classificazione, secondo il prospetto allegato 1.
- ❖ Le suddette procedure di selezione saranno gestite secondo il seguente calendario:
 - a) avvio delle procedure entro il mese di maggio 2016;
 - b) conclusione delle prove selettive entro il 5 dicembre 2016;
 - c) pubblicazione delle graduatorie entro il 30 dicembre 2016.
- ❖ Le graduatorie avranno validità triennale dalla data di pubblicazione del bando di selezione.
- ❖ Ai fini dell'attribuzione delle progressioni, per l'anno 2016, rileva la collocazione in posizione utile in graduatoria per lo stesso anno; per le progressioni attribuite sulla base delle predette graduatorie con decorrenza 1° gennaio 2017 e 1° gennaio 2018 rileva la presenza in servizio a dette date di riferimento.
- ❖ Nell'ambito della gestione della prova selettiva, in relazione al potenziale numero di candidati e al numero di locali utilizzati per lo svolgimento delle prove, potranno essere nominati appositi "Sotto-nuclei di valutazione", costituiti da almeno un componente con qualifica dirigenziale e da funzionari apicali, laddove risulti necessario pianificare più sessioni contemporanee in diversi plessi.
- ❖ Saranno ammessi a partecipare con riserva i dipendenti che abbiano incardinato nei confronti dell'Istituto contenziosi in materia di inquadramento pendenti alla data di pubblicazione del bando.
- ❖ In caso di reinquadramento in posizione economica inferiore a quella posseduta dal candidato al momento della partecipazione alla selezione,

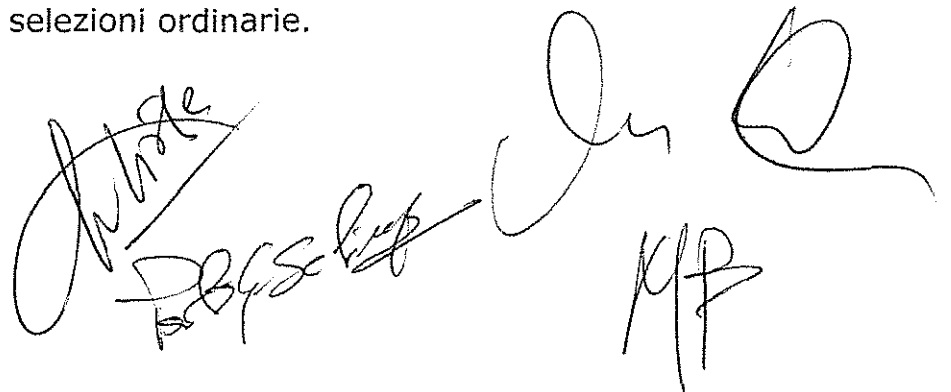
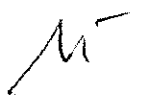
FS M P 4 J W H

M
P

l'idoneità conseguita sarà considerata utile ai fini del passaggio alla posizione immediatamente superiore a quella di reinquadramento.

- ❖ A conclusione delle suddette procedure di selezione, saranno attivate apposite procedure selettive straordinarie di recupero, riservate al:
 - 1) personale attualmente in posizione di comando stabilizzato successivamente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
 - 2) personale che non abbia acquisito l'idoneità nelle sessioni ordinarie;
 - 3) personale escluso dalla partecipazione alla selezione ordinaria in quanto destinatario - nel biennio precedente alla data di pubblicazione del bando - di provvedimenti disciplinari, a condizione che alla data di indizione delle procedure selettive straordinarie siano decorsi due anni dalla data di irrogazione della sanzione disciplinare.

L'attribuzione della posizione economica a seguito di idoneità conseguita nelle sessioni selettive straordinarie è subordinata al completo esaurimento della graduatoria delle selezioni ordinarie.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'P. B. S. P.' with a horizontal line through it. To the right, there is a large, flowing signature, and below it, the initials 'K/P' are written.A small, handwritten mark or signature consisting of a few curved lines.A large, stylized handwritten signature or mark.A handwritten signature or mark, possibly including the letter 'C'.A small, handwritten mark or signature.



NOTA A VERBALE ACCORDO SUI PASSAGGI DEL 16 MAGGIO 2016

La USB Pubblico Impiego INPS sottoscrive con riserva il presente verbale in quanto non si sono volute accettare le seguenti richieste avanzate dalla scrivente organizzazione sindacale al tavolo contrattuale:

- L'impegno a favorire il collocamento ad A3 e B3 del personale attualmente collocato ad A1 e B1, attraverso la previsione di una selezione successiva a quella prevista nel 2016, da bandire nel 2017;
- Un riconoscimento economico per il personale attualmente collocato ad A3 e B3 che non ha al momento possibilità di transitare all'area superiore, attribuendo nel 2016 agli A3 la differenza retributiva con il B1 e ai B3 la differenza con il C1 e nel 2017 l'adeguamento della retribuzione a quella del B2 per gli attuali A3 ed a quella del C2 per gli attuali B3;
- Una diversa modulazione dei passaggi economici a C3-C4-C5 attraverso un incremento del numero dei passaggi previsti dall'accordo per gli anni 2016 e 2017.

Roma, 16 maggio 2016

p. USB Pubblico Impiego INPS
Massimo Briguori