



*Ministero degli Affari Esteri
e della Cooperazione Internazionale*
DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE
E L'INNOVAZIONE

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2017

Premessa

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali - tenuto conto di quanto previsto dagli articoli 4 e 32 del CCNL Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999, dall'articolo 3 del Contratto collettivo integrativo di Ministero per il quadriennio normativo 2006-2009 (CCI MAE), sottoscritto il 2 novembre 2010, dal CCNL Comparto Ministeri del 14 settembre 2007 e dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni - concordano di disciplinare la ripartizione delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione relative all'anno 2017 tra le finalità individuate nell'articolo n. 3. In sede di contrattazione integrativa a livello di Direzioni Generali e strutture equiparate, per le materie riservate a tale ambito, le Parti provvederanno ad applicare e gestire in sede locale quanto determinato a livello di amministrazione.

Art. 1

(Risorse finanziarie)

1. La somma di € **1.200.000,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, equivalenti ad € 867.177,34 al netto dei predetti oneri), temporaneamente allocata all'esterno del Fondo, verrà ripartita sui capitoli stipendiali ai fini del pagamento delle posizioni organizzative relative all'anno 2017.
2. La disponibilità di bilancio del cap. 1621 (Fondo Unico di Amministrazione) per l'esercizio 2017 è attualmente di € **9.127.837,00** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Tenuto conto dell'ammontare complessivo di € **3.366.402,88** impegnato per il finanziamento delle progressioni economiche, come da specifico Accordo FUA 2017, la disponibilità del cap. 1621/2017 per le finalità di cui al presente Accordo risulta attualmente di € **5.761.434,12**, pari a € **4.341.698,66** al netto degli oneri a carico dell'amministrazione.

3. Nelle more dell'assestamento del bilancio di previsione, le Parti concordano di ripartire € **5.692.169,12** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, pari a € **4.289.501,97** lordo dipendente, per le finalità di cui agli articoli successivi, come indicato negli Allegati nn. 1, 2 e 3 facenti parte integrante del presente Accordo e recanti la dettagliata ripartizione delle risorse tra le varie finalità di cui all'articolo 3 nonché le risorse assegnate ai Centri di Responsabilità.

4. Le ulteriori risorse, rispetto a quelle di cui al precedente comma 3, che dovessero risultare disponibili successivamente all'assestamento del bilancio di previsione, sono destinate alla finalità di cui all'art. 3, lett. E) del presente Accordo. Tali risorse saranno ripartite tra i CdR in misura proporzionale alla ripartizione per produttività indicata nell'Allegato n. 3. Eventuali riduzioni saranno operate proporzionalmente sulle assegnazioni per produttività indicate nell'Allegato n. 3.

5. I fondi attribuiti ai singoli CdR ai fini del pagamento delle indennità specifiche e non utilizzati saranno destinati alla finalità di cui all'art. 3, lett. E) del presente Accordo in aggiunta agli importi assegnati per produttività ed indicati nell'allegato n. 3.

Art. 2

(Disposizioni generali per la corresponsione delle singole indennità)

1. Le indennità previste nel presente Accordo dovranno essere attribuite dai Dirigenti nel rispetto di quanto stabilito in materia dal D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni al fine di garantire l'efficienza e la produttività dei servizi dell'Amministrazione e il miglioramento dei rapporti con l'utenza.

Art. 3

(Utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione)


Le risorse di cui all'articolo 1, di seguito indicate al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione, sono utilizzate per:

A) erogare le indennità previste per gli incarichi relativi alle posizioni organizzative di cui all'articolo 18 del CCNL 1998-2001 per un importo complessivo pari a € 867.177,34.

B) finanziare turnazioni e turni di reperibilità per fronteggiare particolari situazioni di lavoro per l'importo massimo complessivo pari a € 389.050,40

In particolare:

1) Le indennità per turnazione si possono corrispondere a condizione che vi sia



un'imprescindibile esigenza da parte dell'Ufficio o Servizio di assicurare l'integrale copertura dell'orario di servizio e che esista una specifica programmazione da parte del Dirigente responsabile. Le indennità per turnazione non spettano in caso di orario flessibile che si articola durante le ore pomeridiane o serali.

2) I turni di reperibilità devono essere autorizzati con atto formale dal dirigente responsabile soltanto per indifferibili necessità di servizio che non possono essere coperti attraverso l'adozione di altre forme di articolazione dell'orario. Il predetto atto autorizzativo costituisce documentazione necessaria per la corresponsione dell'indennità per turni di reperibilità. In caso di chiamata in servizio, le ore prestate sono retribuite come lavoro straordinario oppure, su richiesta del dipendente, fruite come riposo compensativo. In entrambi i casi l'indennità di reperibilità non è dovuta.

C) finanziare l'esercizio di compiti che comportano disagi e rischi

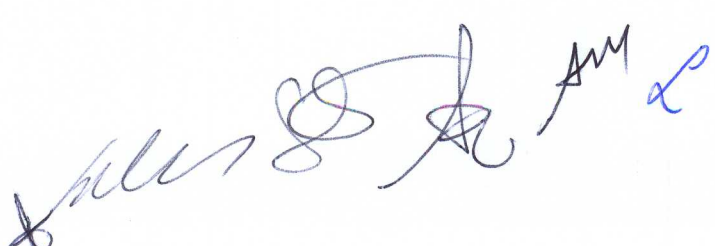
In particolare:

1) finanziare l'indennità per attività disagiati per l'importo massimo complessivo quantificato in € **1.000.000,00**. Tale indennità è corrisposta per l'effettivo svolgimento di: attività incidenti sul rapporto cittadino e amministrazione ad elevata rilevanza esterna e/o di coordinamento; attività comportanti frequenti contatti con il pubblico e/o connesse allo svolgimento di attività relazionali e/o usuranti; attività particolarmente disagiate in ragione della gravosità dell'articolazione dell'orario - anche in relazione ai diversi fusi orari della rete estera - e della gravosità dei carichi di lavoro dovuta alla costante diminuzione di organico nonché all'accrescimento dei compiti istituzionali conseguente alle crisi internazionali e alle sollecitazioni provenienti dalla rete estera; attività pericolose o dannose per la salute; prestazioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione di elevati livelli di responsabilità e di un alto grado di autonomia.

2) finanziare l'indennità per il personale addetto al Centralino telefonico della DGAI per l'importo massimo complessivo quantificato in € **12.878,25**. Detta indennità spetta al personale adibito al predetto servizio. Ai centralinisti non vedenti o portatori di handicap gravi spetta un'indennità maggiorata.

3) finanziare l'indennità per attività di coordinamento o gestione contabile per l'importo massimo complessivo quantificato in € **81.761,06**.

La presente indennità spetta al personale che, nell'ambito di una Direzione Generale o Servizio, svolge, su incarico specifico del Responsabile della Struttura dirigenziale generale, funzioni di coordinamento delle rilevazioni analitiche o gestione di dati contabili, ai fini della predisposizione del bilancio economico e finanziario.



D) compensare l'esercizio di compiti che espongono a specifiche responsabilità amministrative e penali.

In particolare:

- 1) finanziare - per l'importo massimo complessivo quantificato in € **183.124,48** - la corresponsione di una specifica indennità al personale cui sono stati formalmente conferiti incarichi istituzionali per l'assunzione di responsabilità amministrative e penali.
- 2) finanziare la corresponsione al personale cui sono stati conferiti gli incarichi previsti dal d.lgs. 81/2008 di una specifica indennità per l'assunzione delle responsabilità derivanti dall'incarico, per l'importo massimo complessivo quantificato in € **60.859,26**.

E) incentivare la produttività individuale e organizzativa per un importo complessivo pari a € 2.561.828,52.

- 1) Ogni CdR utilizzerà le somme ad esso assegnate (indicate nell'Allegato n. 3 fermo restando quanto previsto dall'art. 1, comma 4 del presente Accordo) per premiare la produttività individuale e organizzativa dei dipendenti.
- 2) Visto il Decreto Ministeriale 382bis del 23 dicembre 2010 e successive modificazioni relativo all'adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance, il compenso incentivante la produttività organizzativa e individuale sarà corrisposto a seguito della valutazione individuale dei comportamenti organizzativi del dipendente considerando, nel periodo di riferimento della predetta valutazione, l'assiduità partecipativa del valutato e il punteggio di risultato attribuito all'unità organizzativa di appartenenza.

**Art. 4
(Esclusioni)**

Si intendono esclusi dai benefici previsti dall'articolo 3 del presente Accordo:

1. il personale che opera presso gli uffici di diretta collaborazione del Ministro e che percepisce le indennità di cui all'art. 7 del DPR n. 233 del 24.5.2001;
2. il personale che opera presso l'Unità di Crisi, che ai sensi dell'art. 9 della legge n. 152/2005, è destinatario di un trattamento economico accessorio onnicomprensivo.



Art. 5

(Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree a valere sul FUA 2018 con decorrenza 1° gennaio 2018)

Si programma di destinare un importo di € **879.696,98** (lordo amministrazione) delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione 2018 aventi carattere di certezza e stabilità al finanziamento degli sviluppi economici all'interno delle aree, secondo le procedure e i criteri di cui al Contratto Collettivo Integrativo di questa Amministrazione del 1° dicembre 2016 (art. 4 e Allegato B CCI MAECI 1/12/2016).

Il numero programmato di passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2018**, è pari a **465 unità**, come da seguente tabella indicante l'individuazione dei contingenti numerici e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti:

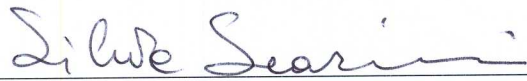
AREA	passaggio		Costo unitario lordo Amm.	Numero passaggi	Costo totale lordo Amm.
	da	a			
III	F6	F7	2.670,72	-	-
	F5	F6	2.778,46	3	8.335,38
	F4	F5	2.495,63	20	49.912,60
	F3	F4	3.795,25	14	53.133,50
	F2	F3	2.329,43	89	207.319,27
	F1	F2	1.141,41	46	52.504,86
II	F5	F6	926,48	-	-
	F4	F5	1.045,78	36	37.648,08
	F3	F4	1.729,25	155	268.033,75
	F2	F3	2.101,63	79	166.028,77
	F1	F2	1.628,82	22	35.834,04
I	F2	F3	946,73	1	946,73
	F1	F2	888,86	-	-
<i>Totale</i>				465	879.696,98


Il contenuto della presente intesa sarà recepito da apposito accordo integrativo per l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2018.

Roma, 6 luglio 2017

Il Direttore Generale per le
Risorse e l'Innovazione
Min. Plen. Luca Sabbatucci



FP CGIL 

CISL FP 

UILPA 

CONFSAL UNSA 

FLP

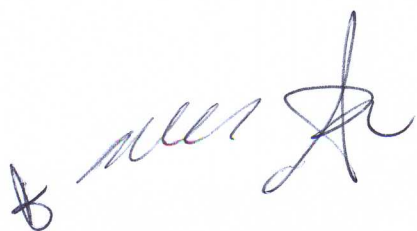
USB Pubblico Impiego

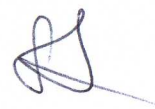
Federazione Intesa 

ALLEGATO n. 1

Quadro riassuntivo risorse ed impieghi Fondo 2017	
Risorse allocate all'esterno del fondo da ripartire sui capitoli stipendiali per posizioni organizzative al lordo oneri riflessi	€ 1.200.000,00 -
Oneri riflessi	€ 332.822,66 =
Saldo netto disponibile per la contrattazione (lordo dipendente)	€ 867.177,34
Totale onere posizioni organizzative (lordo dipendente)	€ 867.177,34
Attuale stanziamento cap. 1621/2017 (lordo Amministrazione)	€ 9.127.837,00 -
Oneri sviluppi economici all'interno delle aree (lordo Amministrazione)	€ 3.366.402,88 =
Risorse cap. 1621/2017 attualmente disponibili per le finalità di cui al presente Accordo (lordo Amministrazione)	€ 5.761.434,12
Risorse ripartite nel presente Accordo*	€ 5.692.169,12
Oneri riflessi	€ 1.402.667,15 =
Saldo netto disponibile per la contrattazione (lordo dipendente)	€ 4.289.501,97
di cui:	
Oneri indennità specifiche (lordo dipendente)	1.727.673,45
Oneri produttività individuale e organizzativa (lordo dipendente)	2.561.828,52

* fermo restando quanto previsto all'art. 1 comma 4 del presente Accordo



ALLEGATO n. 2

		Risorse:
art. 3, lett. A)	Posizioni organizzative	867.177,34
	Indennità specifiche:	
art. 3, lett. B)	Turnazioni e reperibilità	389.050,40
art. 3, lett. C), comma 1)	Attività disagiati	1.000.000,00
art. 3, lett. C), comma 2)	Indennità di centralino	12.878,25
art. 3, lett. C), comma 3)	Indennità di coordinamento e gestione contabile	81.761,06
art. 3, lett. D), comma 1)	Assunzione di responsabilità amministrative e penali	183.124,48
art. 3, lett. D), comma 2)	Incarichi previsti dal D.Lgs. 81/2008	60.859,26
	Totale onere indennità specifiche	1.727.673,45
art. 3, lett. E)	Produttività individuale e organizzativa	2.561.828,52





ALLEGATO n. 3

Ripartizione delle risorse disponibili tra i Centri di Responsabilità						
3	CdR	DG / SERVIZIO	Importo assegnato per Posizioni Organizzative (lordo dipendente)	Importo assegnato per Indennità Specifiche (lordo dipendente)	Importo assegnato per Produttività (lordo dipendente)	Totale (lordo dipendente)
2		SEGRETERIA GENERALE*	78.695,70	224.459,10	260.417,27	563.572,07
3		CERIMONIALE	37.505,32	82.437,00	122.798,39	242.740,71
4		ISPETTORATO	5.658,53	44.889,22	44.461,49	95.009,24
5		DGRI**	136.272,47	319.110,90	520.834,56	976.217,93
6		DGAI	129.033,28	430.033,81	463.669,79	1.022.736,88
7		STAMPA	18.621,72	110.609,41	93.157,40	222.388,53
9		DGCS	39.544,26	87.159,10	150.322,17	277.025,53
10		DGSP	226.687,47	102.145,89	355.691,89	684.525,25
11		DGIT	58.165,98	63.668,55	143.970,53	265.805,06
12		DGAP	39.216,91	98.265,22	133.384,46	270.866,59
13		DGMO	67.509,57	88.359,72	171.494,31	327.363,60
20		DGUE	30.266,13	76.535,53	101.626,26	208.427,92
		Totale lordo dipendente	867.177,34	1.727.673,45	2.561.828,52	5.156.679,31
		Totale lordo Amministrazione	1.200.000,00		5.692.169,12	

* Include il personale del Servizio per gli affari giuridici, del contenzioso diplomatico e dei trattati per un ammontare complessivo non superiore a € 108.655,65 (lordo dipendente) di cui € 22.568,66 per il pagamento delle posizioni organizzative, € 31.039,44 per il pagamento delle altre indennità specifiche ed € 55.047,55 per la remunerazione della produttività individuale ed organizzativa.

** Include il personale di supporto degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro, previsto dall'art.9, co. 2 del DPR 233/01, dell'Ufficio Legislativo, dell'Ufficio Rapporti con il Parlamento, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, delle Segreterie dei Sottosegretari che non percepisce le indennità di cui all'art. 7 del DPR n. 33 del 24.5.2001 per un ammontare complessivo non superiore a € 46.113,17 di cui € 1.842,53 per il pagamento delle posizioni organizzative, € 25.215,72 per il pagamento le altre indennità specifiche ed € 19.054,92 per la remunerazione della produttività individuale e organizzativa.