

Corte dei conti

ACCORDO DEFINITIVO UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PERSONALE AREE FUNZIONALI

ANNO 2014

La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali 12 settembre 2014

Visto il parere favorevole espresso con nota del Dipartimento della Funzione pubblica, n.47978 del 29 agosto 2014, pervenuto in data 9 settembre 2014 n. 1133/SG/A33, a seguito dell'accertamento congiunto effettuato con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, IGOP, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001,

sottoscrivono in via definitiva

l'accordo sull'utilizzo del fondo unico di amministrazione 2014 come da ipotesi del 24 luglio 2014.

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature: G. P. P. P.]
[Handwritten signature: P. P. P.]
[Handwritten signature: H. P.]
[Handwritten signature: G. P.]

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

CONFSAL/UNSA

USB/PI

FILP

FED. UGL-INTESA

Corte dei conti

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2014 PERSONALE AREE FUNZIONALI

In data 24 luglio 2014 si sono riuniti

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature]
Paolo Cusi
Spedite
G - G

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP
CISL/FP
UIL/PA
CONFSAL-UNSA
USB/PI
FILP
FED. UGL INTESA

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione anno 2014.

en

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

PREMESSO

che la consistenza del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014, riguardante il personale delle aree funzionali, da ripartire con il presente accordo, è quantificata in € 2.651.338,00, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione e delle progressioni economiche realizzate in attuazione di precedenti tornate contrattuali

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

preso atto delle indicazioni per l'azione amministrativa contenute nelle direttive del Presidente della Corte dei conti, del Segretario generale, dei Dirigenti generali e negli atti di programmazione deliberati nelle diverse articolazioni istituzionali;

constatato che tutto il personale, sia pure con differenti modalità e intensità, è partecipe dei processi di realizzazione degli obiettivi connessi allo svolgimento delle missioni istituzionali, con conseguente esigenza di garantire il riconoscimento dello specifico apporto profuso, tanto a livello di unità organizzativa, che individualmente, secondo i peculiari assetti degli uffici;

confermato che la responsabilità della contrattazione integrativa delle sedi regionali, per l'istituto contrattuale dei compensi concernenti l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, rimesso a tale livello, è intestata, per la parte pubblica, al dirigente di ciascun Servizio Amministrativo Unico Regionale, al quale compete, altresì, la vigilanza sulla corretta attuazione degli accordi contrattuali, anche al fine di scongiurare il rischio di disincentivanti distribuzioni a pioggia delle relative risorse assegnate;

ritenuto necessario che sugli accordi ulteriormente decentrati in questione, come anche sulle fasi attuative degli stessi, venga condotta un'apposita verifica da parte del Segretariato generale al fine di individuare anomale situazioni di distribuzione di risorse e di favorire la dovuta omogeneità laddove non ricorrano documentati motivi di diversificazione;

assicurata la piena disponibilità del Servizio per le relazioni sindacali a fornire la richiesta collaborazione nelle diverse fasi, a partire da quella della negoziazione territoriale

CONVENGONO

SEGRETIARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Art.1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

a) Il presente contratto integrativo di amministrazione si applica al personale delle aree

funzionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla Corte dei conti.

b) Il contratto concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2014.

Art. 2

UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

a) Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria, pari, come detto, a € 2.651.338,00 - al netto degli oneri a carico dell'amministrazione e delle progressioni economiche realizzate in attuazione di precedenti tornate contrattuali – sono ripartite nei differenti istituti, come da tabella che segue:

Tab. 1 – Ripartizione del FUA anno 2014

Istituti contrattuali	Euro	Quota %
Produttività collettiva	1.300.573	49,05%
Produttività individuale	426.000	16,07%
Progetti di produttività per il miglioramento della qualità	180.000	6,79%
PO direzione unità organizzative (funzionari preposti)	121.800	4,59%
PO per specifiche responsabilità o professionalità uffici centrali	133.900	5,05%
PO per specifiche responsabilità o professionalità sedi regionali	57.200	2,16%
Indennità a vario titolo per gli uffici centrali*	208.025	7,85%
Indennità a vario titolo per gli uffici regionali*	223.840	8,44%
Totale	2.651.338	100%

❖ Sono comprese le indennità per i funzionari delegati, per i segretari di udienza e i compensi riguardanti l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro. Per le sedi regionali sono comprese anche le indennità per i locali responsabili del servizio prevenzione e protezione e per i consegnatari.

b) Il personale di diretta collaborazione percettore della relativa indennità è escluso dalla corresponsione degli emolumenti premianti e incentivanti disciplinati con il presente contratto.

c) I compensi di cui agli artt. 6-7-8-9-10-11 non sono cumulabili tra loro a valere sul medesimo periodo temporale.

d) Tutti gli importi indicati nel contratto si intendono al lordo degli oneri a carico del dipendente.

SEGRETERATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Art. 3

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA







- a) Tenuto conto del programma di lavoro, corredato dai nominativi del personale da impiegare nelle attività ordinarie e su specifici obiettivi, i dirigenti ed i funzionari preposti rendicontano sui risultati conseguiti e la pertinente valutazione è effettuata secondo le procedure previste.
- b) Il conseguimento dei prefissati obiettivi da parte dell'unità organizzativa e la positiva valutazione dell'apporto individuale, costituiscono pre-condizione per la corresponsione del premio per la produttività collettiva, che è commisurato al grado di partecipazione dei singoli sulla base delle effettive presenze in Servizio.
- c) Il finanziamento della produttività collettiva è pari ad € 1.300.573; importo questo eventualmente integrabile con le risorse destinate ai restanti istituti contrattuali che dovessero risultare non utilizzate, tanto negli uffici centrali, quanto negli uffici regionali. Il premio per la produttività collettiva è cumulabile con gli altri emolumenti del trattamento economico accessorio disciplinati con il presente contratto.

Art. 4

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

- a) Il premio per la produttività individuale è attribuibile in modo selettivo in coerenza con gli esiti del sistema di valutazione applicato a tutto il personale in servizio.
- b) Lo stanziamento destinato al finanziamento del premio ammonta ad € 426.000, mentre l'importo unitario, non frazionabile, è pari ad € 600, da riconoscersi alle unità di personale che abbiano particolarmente contribuito al conseguimento degli obiettivi programmati.
- c) Il personale che per l'intero anno, o per più di un semestre, percepisce l'indennità di posizione organizzativa o di funzionario delegato, non fruisce del premio individuale. Il personale che percepisce l'indennità di RSPP o di Consegnatario può fruire del premio individuale fino alla concorrenza del minore importo previsto per la indennità annuale riconosciuta al funzionario delegato. La valutazione di tale personale è comunque effettuata e opportunamente evidenziata.
- d) Il personale che percepisce i compensi di cui all'art. 11, in misura superiore a € 500, non fruisce del premio individuale.

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

1      

- e) Il predetto stanziamento complessivo è ripartito nell'ambito di ciascun aggregato/ufficio in relazione alla rispettiva consistenza numerica del personale assegnato.

Art. 5

PROGETTI DI PRODUTTIVITA'

- a) Nell'ambito delle politiche di incentivazione della produttività ed in attuazione del piano degli obiettivi per l'anno 2014, definito con le direttive emanate dal Presidente, nonché dai vertici istituzionali e amministrativi, il Segretario generale, sentito il medesimo Presidente, individua aree di priorità cui ricondurre la realizzazione di specifici progetti. A tal fine acquisisce dai responsabili degli uffici le informazioni di dettaglio riguardanti i risultati effettivi delle attività programmate ritenute utili per la definizione in questione.
- b) Le attività valutabili devono essere caratterizzate da specifici contenuti tesi alla razionalizzazione e al potenziamento, anche sul versante dell'acquisizione di sempre più evolute metodiche operative, del supporto alle funzioni istituzionali ed alle attività amministrative. Particolare attenzione dovrà essere riservata ai progetti c.d. trasversali, che prevedano, cioè, la cooperazione di più uffici per finalità di comune interesse, ovvero per l'esigenza di fruire del peculiare contributo specialistico che ciascuno può offrire, nonché a quelli aperti alla partecipazione di personale anche esterno all'ufficio proponente. I risultati conseguiti a seguito della realizzazione del progetto devono essere aggiuntivi rispetto all'attività ordinaria.
- c) Lo stanziamento complessivo, pari ad € 180.000, è ripartito tra centro e sedi regionali tenuto conto della effettiva distribuzione territoriale del personale.
- d) Il Segretario generale rende noti i progetti finanziati entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.
- e) Il compenso, comunque non superiore a € 500 pro capite, è cumulabile con gli altri emolumenti previsti dall'accordo.
- f) La corresponsione degli emolumenti al personale effettivamente impiegato nei progetti avviene previa positiva valutazione del Segretario generale, in sede di verifica dei risultati conseguiti, sulla base di apposita rendicontazione dei responsabili dei singoli progetti e a seguito di informativa alle Organizzazioni sindacali. Il Segretario generale si avvale al riguardo, in funzione istruttoria, del Servizio per le relazioni sindacali, all'occorrenza integrabile con altre unità tratte dalla segreteria del medesimo Segretario generale, dalla Direzione generale delle risorse umane e dal Servizio controllo di gestione.

SEGRETERATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Art. 6

INDENNITA' DI DIREZIONE DI UNITA' ORGANIZZATIVA

- a) Lo stanziamento per il finanziamento delle posizioni organizzative conferite dal Segretario generale per gli incarichi di preposizione ad uffici di livello non dirigenziale sulla base del regolamento di organizzazione, è pari ad € 121.800, di cui € 43.400 per gli uffici della sede centrale e € 78.400 per gli uffici delle sedi regionali.
- b) L'indennità prevista, pari ad € 1.400 su base annua, è corrisposta previa valutazione positiva sui risultati conseguiti e sui comportamenti organizzativi.
- c) La ripartizione delle risorse per aggregato/ufficio è riportata nella tabella 2.

Art. 7

INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'

- a) Le posizioni organizzative diverse da quelle riconosciute ai funzionari preposti di cui all'art.6, comunque rientranti nelle tipologie previste dall'art. 18 del CCNL 1998-2001 (attività di coordinamento, attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza) sono individuate dall'Amministrazione nell'ambito degli aggregati come riportato nella già citata tabella 2. I criteri per l'individuazione dei destinatari tengono conto di elementi oggettivi che considerano la particolare complessità e l'effettivo svolgimento di specifiche attività tra quelle indicate.
- b) Le risorse complessivamente destinate a tale finalità sono pari ad € 191.100, di cui € 133.900 agli uffici della sede centrale e € 57.200 agli uffici della sede regionale.
- c) L'indennità di posizione organizzativa per specifiche responsabilità o professionalità è corrisposta previa valutazione positiva dell'apporto individuale ed ammonta a € 1.300 su base annua. Può essere attribuita per un anno o per un semestre.

SECRETARIATO GEN. 
Ufficio Relazioni Sindacal

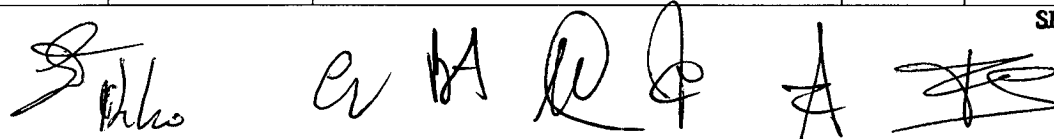
u  or     

Tab. 2 – Aggregazioni di uffici e strutture

Aggregato		UFFICI REGOLAMENTO Del. 1/2010	Direzione	Preposti 2014	PO responsabilità professionalità 2014	
Organi di governo	Uffici del Presidente	Struttura di supporto Ufficio stampa	P	4	4	
		Struttura di supporto Ufficio legale e documentazione	P			
		Struttura di supporto Ufficio affari internazionali	P			
		Ufficio del ruolo generale giudizi di appello	P			
		Struttura tecnica supp.org. indipendente valutazione della performance	D			
		• Segreteria centrale di sicurezza				
	Uffici del Segretario generale	Servizio ispettivo	D	6	11	
		Servizio contenzioso del lavoro	D			
		Servizio di controllo della gestione	D			
		Servizio per il trattamento economico e quiescenza dei magistrati	D			
		Biblioteca centrale	P			
		Ufficio per le relazioni con il pubblico	P			
		Servizio di statistica del segretariato generale	P			
		Servizio per le relazioni sindacali	P			
		Struttura di supporto al collegio di controllo sulle spese elettorali e fonti di finanziamento	P			
		Struttura di supporto al servizio massimario e rivista	P			
		Struttura di supporto agli organi di valutazione della dirigenza di seconda fascia	P			
			• Redazione Intranet			
	Uffici di segreteria e di supporto alle attribuzioni della Corte dei conti presso la sede centrale	Segreteria del Consiglio di presidenza	D	1	6	
		Ufficio studi e documentazione del Consiglio di presidenza	P			
		Segreteria unica delle Sezioni Riunite	D	3	11	
		• Struttura di supporto alle sezioni riunite in sede di controllo	P			
		• Struttura di supporto alle sezioni riunite in sede giurisdizionale, deliberante e consultiva	P			
		Struttura di supporto al seminario di formazione permanente	D		1	
	Amministrazione attiva	Direzione generale gestione Affari generali	Segreteria della direzione generale gestione Affari generali	P	1	12
			Servizio affari amministrativi e attività negoziale	D		
			Servizio provveditorato per la gestione finanziaria e patrimoniale delle strutture regionali	D		
Segreteria tecnica			D			
• Centro unico per la fotocoproduzione e la stampa						
• Ufficio archivio generale						
• Ufficio automobilistico						
• Ufficio corrispondenza						
• Ufficio portineria e custodia						
• Ufficio servizi sociali						
• Ufficio telefonia						
• Ufficio del centralino						
Servizio prevenzione e sicurezza			D			
Servizio tecnico			D			
Ufficio del consegnatario		P				
Ufficio del cassiere		P				
Direzione generale gestione Risorse umane e formazione		Segreteria della direzione generale gestione risorse umane e formazione	P	2	11	
		• Struttura gestione protocollo centrale del segretariato generale				
		• Segreteria del collegio medico legale				
		Servizio accessi, mobilità e dotazioni organiche	D			
		Servizio per il trattamento economico personale amministrativo	D			
		Servizio per i procedimenti disciplinari	P			
Servizio disciplina rapporto di lavoro	D					
	• Struttura gestione personale ausiliario e di supporto					

Aggregato		UFFICI REGOLAMENTO Del. 1/2010	Direzione	Preposti 2014	PO responsabilità professionalità 2014	
Uffici istituzionali centrali	Direzione generale Programmazione e Bilancio	Servizio per la formazione e l'aggiornamento del personale	D	1	4	
		Segreteria della direzione generale programmazione e bilancio	P			
		Servizio bilancio e contabilità	D			
		Servizio di controllo di regolarità amministrativa e contabile	D			
	Direzione generale Sistemi informativi automatizzati (SIA)	Segreteria della direzione generale SIA	P	1	11	
		Servizio per la gestione degli acquisti, gare e contratti	D			
		Servizio per la gestione dei progetti applicativi	D			
		Servizio per la gestione del centro unico dei servizi	D			
		Servizio per la gestione ed il coordinamento dei servizi informatici e telematici presso le sedi regionali	D			
	Procura	Segreteria della Procura generale	D		3	
		Segreteria della Procura regionale per il Lazio	D			2
	Giurisdizione	Segreteria della I Sezione giurisdizionale centrale di appello	D		1	
		Segreteria della II Sezione giurisdizionale centrale di appello	D			1
		Segreteria della III Sezione giurisdizionale centrale di appello	D			1
Segreteria della sezione giurisdizionale per il Lazio		D	4			
Controllo	Segreteria della Sezione centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle amministrazioni dello Stato	D	6	6		
	• Strut. supp. uff. controllo atti Pres. consiglio, Min. giustizia, Min. affari esteri	P				
	• Strut. supp. uff. controllo atti Min. interno, Min. difesa	P				
	• Strut. supp. uff. controllo atti Min. economia e finanze	P				
	• Strut. supp. uff. controllo atti Min. svil. econ., Min. pol. agr., alim. e for.	P				
	• Strut. supp. uff. controllo atti Min. infrastrutture e trasporti, Min. ambiente	P				
	• Strut. supp. uff. controllo atti Min. istr. univ. ricerca, Min. beni e att. culturali, Min. salute, Min. lavoro	P				
	Segreteria della Sezione centrale di controllo sulla gestione delle amministrazioni dello Stato	D				
	• Strut. supp. contr. gest. Min. istituzionali	P				
	• Strut. supp. contr. gest. Min. economico-fin.	P				
	• Strut. supp. contr. gest. Min. attività prod.	P				
	• Strut. supp. contr. gest. Min. infrastrutture assetto terr.	P				
	• Strut. supp. contr. gest. Min. serv. pers. e beni cult.	P				
	• Strut. supp. Collegio di controllo sulle entrate	P				
	Servizio di supporto alla Sezione del controllo sugli Enti	D			2	
	Servizio di supporto alla Sezione delle Autonomie	D			3	
Servizio di supporto alla Sezione di controllo per gli affari comunitari ed internazionali	D	1				
		Totale uffici centrali		31	103	
ABRUZZO	S.A.U.R. Abruzzo	D	3	2		
	Segreteria della procura regionale per l'Abruzzo	P				
	Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per l'Abruzzo	P				
	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per l'Abruzzo	P				
BASILICATA	S.A.U.R. Basilicata	D	3	2		
	Segreteria della procura regionale per la Basilicata	P				
	Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per la Basilicata	P				
	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Basilicata	P				
CALABRIA	S.A.U.R. Calabria	D	3	2		
	Segreteria della procura regionale per la Calabria	P				
	Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per la Calabria	P				

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

1 

Aggregato		UFFICI REGOLAMENTO Del. 1/2010	Direzione	Preposti 2014	PO responsabilità professionalità 2014
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Calabria	P		
	CAMPANIA	S.A.U.R. Campania	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per la Campania	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la Campania	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Campania	P		
	EMILIA ROMAGNA	S.A.U.R. Emilia Romagna	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per l'Emilia Romagna	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per l'Emilia Romagna	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna	P		
	FRIULI VENEZIA GIULIA	S.A.U.R. Friuli Venezia Giulia	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per il Friuli Venezia Giulia	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per il Friuli Venezia Giulia	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per il Friuli Venezia Giulia	P		
	LAZIO	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per il Lazio	P	1	1
	LIGURIA	S.A.U.R. Liguria	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per la Liguria	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la Liguria	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Liguria	P		
	LOMBARDIA	S.A.U.R. Lombardia	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per la Lombardia	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la Lombardia	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Lombardia	P		
	MARCHE	S.A.U.R. Marche	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per le Marche	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per le Marche	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per le Marche	P		
	MOLISE	S.A.U.R. Molise	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per il Molise	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per il Molise	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per il Molise	P		
	PIEMONTE	S.A.U.R. Piemonte	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per il Piemonte	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per il Piemonte	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per il Piemonte	P		
	PUGLIA	S.A.U.R. Puglia	D	3	2
		Segreteria della procura regionale per la Puglia	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la Puglia	P		
		Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Puglia	P		
	SARDEGNA	Segreteria della procura regionale per la Sardegna	P	1	5
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la Sardegna - SAUR	D		
		Servizio di supporto alla sezione regionale di controllo per la Sardegna	D		
	SICILIA	S.A.U.R. Sicilia	D	8	3
		Segreteria della procura per la regione Siciliana	P		
		Segreteria della procura generale presso la sezione giurisdizionale d'appello per la regione Siciliana	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale per la regione Siciliana	P		
		Segreteria della sezione giurisdizionale d'appello per la	P		

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Aggregato	UFFICI REGOLAMENTO Del. 1/2010	Direzione	Preposti 2014	PO responsabilità professionalità 2014
	regione Siciliana			
	Servizio di supporto alla sezione regionale di controllo per la regione Siciliana	D		
	•Struttura di supporto alle sezioni riunite in sede di controllo per la regione Siciliana	P		
	•Struttura di supporto al controllo legittimità amm. statali (ufficio I) per la regione Siciliana	P		
	•Struttura di supporto al controllo legittimità amm. regionali (ufficio II) per la regione Siciliana	P		
	•Struttura di supporto al controllo sulla gestione enti locali (ufficio III) per la regione Siciliana	P		
	Segreteria della procura avente sede in Bolzano			
T.A.A. - BOLZANO	Segreteria della sezione giurisdizionale avente sede in Bolzano			2
	Servizio di supporto alla sezione di controllo con sede in Bolzano	D		
	Segreteria della procura avente sede in Trento			
T.A.A. - TRENTO	Segreteria della sezione giurisdizionale avente sede in Trento			2
	Servizio di supporto alla sezione di controllo con sede in Trento	D		
	S.A.U.R. Toscana	D		
TOSCANA	Segreteria della procura regionale per la Toscana	P		
	Segreteria della sezione giurisdizionale per la Toscana	P	3	2
	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per la Toscana	P		
	S.A.U.R. Umbria	D		
UMBRIA	Segreteria della procura regionale per l'Umbria	P		
	Segreteria della sezione giurisdizionale per l'Umbria	P	3	2
	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per l'Umbria	P		
	Segreteria della procura regionale per la Valle d'Aosta	P		
VALLE D'AOSTA	Segreteria della sezione giurisdizionale regionale per la Valle d'Aosta - SAUR	D	1	1
	S.A.U.R. Veneto	D		
VENETO	Segreteria della procura regionale per il Veneto	P		
	Segreteria della giurisdizione regionale per il Veneto	P	3	2
	Servizio di supporto sezione regionale di controllo per il Veneto	P		
	Totale uffici regionali		56	44
	Totale		87	147

Art.8

INDENNITA' PER I FUNZIONARI DELEGATI

- E' riconosciuta una indennità mensile di € 110 ai Funzionari delegati delle seguenti regioni:
Abruzzo - Campania - Lombardia - Piemonte - Puglia - Sardegna - Sicilia - Veneto.
- E' riconosciuta una indennità mensile di € 100 mensili agli altri funzionari delegati.
- L'indennità è corrisposta per 11 mesi.
- Lo stanziamento è pari a € 31.680, di cui 9.900 al centro e € 21.780 alle sedi regionali.

SECRETARIATO GENERALI
Ufficio Relazioni Sindacali

- e) L'indennità è esclusa per i periodi di prolungata assenza per i quali sia resa necessaria la formalizzazione della nomina di un sostituto che, in tal caso, subentra quale destinatario del compenso.

Art.9

INDENNITA' PER I RESPONSABILI DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

- a) E' riconosciuta una indennità mensile di € 70 agli RSPP delle seguenti regioni:
Abruzzo - Campania - Lombardia - Piemonte - Puglia - Sardegna - Sicilia - Veneto.
- b) E' riconosciuta una indennità mensile di € 60 mensili agli altri RSPP.
- c) L'indennità è corrisposta per 11 mesi.
- d) Lo stanziamento è pari a € 14.080, interamente relativo alle sedi regionali
- e) L'indennità è esclusa per i periodi di prolungata assenza per i quali sia resa necessaria la formalizzazione della nomina di un sostituto che, in tal caso, subentra quale destinatario del compenso.

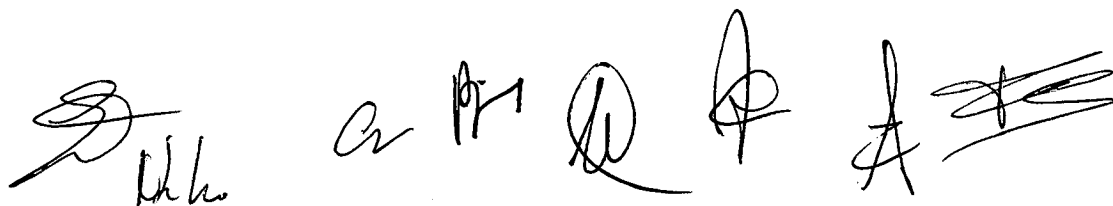
Art. 10

INDENNITA' PER I CONSEGNAIARI

- a) E' riconosciuta una indennità mensile di € 70 ai Consegnaari delle seguenti regioni:
Abruzzo - Campania - Lombardia - Piemonte - Puglia - Sardegna - Sicilia - Veneto.
- b) E' riconosciuta una indennità mensile di € 60 mensili agli altri Consegnaari.
- c) L'indennità è corrisposta per 11 mesi.
- d) Lo stanziamento è pari a € 13.420, interamente relativo alle sedi regionali
- e) L'indennità è esclusa per i periodi di prolungata assenza per i quali sia resa necessaria la formalizzazione della nomina di un sostituto che, in tal caso, subentra quale destinatario del compenso.

SECRETARIATO GENERALI
Ufficio Relazioni Sindacali

1



Art. 11

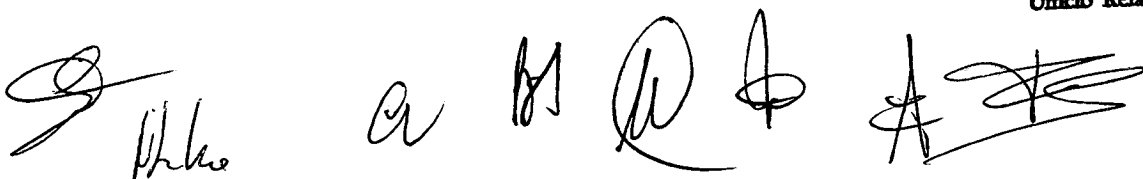
COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI, RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO

- a) Il compenso trova riscontro nell'espletamento di compiti che per le modalità di esecuzione, per gli ambienti di lavoro in cui si opera, per le attrezzature utilizzate o per le inerenti responsabilità sono da considerarsi gravosi e/o disagiati.
- b) E' riconosciuto, altresì, un compenso al personale tenuto a prestare l'attività lavorativa in orari inconsueti e nei casi in cui sia richiesta una particolare flessibilità di impiego organizzativo, necessaria per assicurare la copertura di un Servizio o l'esecuzione di particolari lavori caratterizzati da scadenze perentorie.
- c) Le indennità che comportano un compenso su base giornaliera sono riservate, tranne particolari e riconosciute eccezioni, al personale della prima e della seconda area funzionale.
- d) Il personale potrà essere destinatario del compenso soltanto se effettivamente adibito ai compiti ed alle attività per le quali è previsto e per i periodi in cui tali attività sono realmente disimpegnate;
- e) Il compenso è corrisposto previa valutazione positiva dell'apporto individuale.

11.1 per gli aggregati/uffici della sede di Roma

- a) I compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro sono indicati nella tabella 3 unitamente all'importo giornaliero spettante.
- b) Gli uffici della sede di Roma destinatari delle indennità di cui al punto a), per un importo complessivo di € 195.125, sono individuati nella tabella 4.
- c) I valori massimi sono stabiliti convenzionalmente in n. 223 giorni lavorativi per le indennità giornaliere.
- d) È riconosciuto un compenso di € 500 ai segretari di udienza delle sezioni giurisdizionali, per un massimo di 6 destinatari, che abbiano sostenuto il maggior carico di lavoro tenuto conto del numero delle udienze e delle camere arbitrali nonché della consistenza dei fascicoli processuali. Lo stanziamento è pari € 3.000.
- e) I compensi qui regolati non sono cumulabili tra loro a valere sullo stesso periodo temporale.
- f) L'efficacia del conseguimento degli obiettivi incentivanti connessi all'utilizzo di questo compenso è oggetto di apposita informativa alla RSU di Roma e alle Organizzazioni sindacali territoriali.

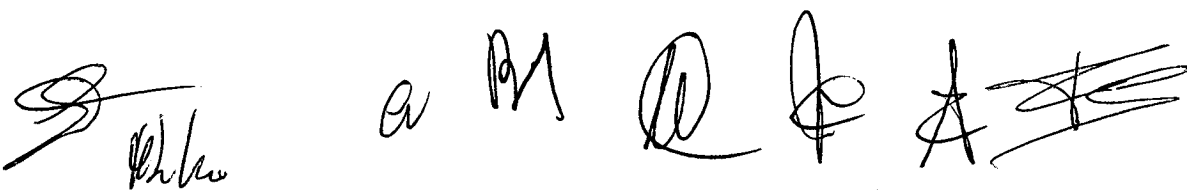
SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

M 

Tab. 3 – COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI, RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO

Tipologie		Importo giornaliero in euro	Importo annuale in euro (max 223 giorni)
Ind.1	conduzione di autoveicoli; portineria e custodia delle sedi; fotoriproduzione e stampa presso il centro unico della segreteria	5,0	1.115
Ind.2	gestione degli apparati di telefonia e centralinisti; archivio generale; ufficio corrispondenza; assistenza di sala nella biblioteca centrale; attività di sportello dell'ufficio per le relazioni con il pubblico; assistenti dei componenti del Consiglio di Presidenza nelle adunanze e nelle commissioni.	4,5	1.003
Ind.3	attività degli addetti ai servizi ausiliari integrati e attività caratterizzate da disponibilità continuativa per il rispetto di scadenze perentorie nell'ambito degli uffici e dei servizi indicati nella tabella n. 4.	4,0	892

SEGRETIARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali

Tab. 4 – Ripartizione delle quote tra gli uffici della sede di Roma

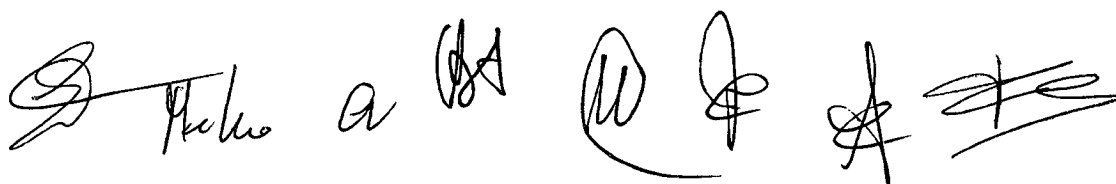
Ufficio/Struttura	5 4,5 4			Indennità in euro
	Ind.1	Ind.2	Ind.3	
<i>Uffici del presidente</i>				
Ufficio del ruolo generale giudizi di appello			1	892
<i>Uffici del segretario generale</i>				
Struttura di supporto al servizio massimario e rivista			1	892
Biblioteca		7		7.025
Servizio per le relazioni sindacali			1	892
Ufficio per le relazioni con il pubblico		11		11.039
Redazione intranet			1	892
Servizio trattamento economico e di quiescenza dei magistrati			3	2.676
Segreteria del consiglio di presidenza		13	2	14.830
<i>DG Affari generali</i>				
Servizio prevenzione e protezione			3	2.676
Servizio tecnico			6	5.352
Ufficio del cassiere			1	892
Ufficio del consegnatario			10	8.920
<i>Segreteria tecnica Affari generali</i>				
Centro unico per la fotocoproduzione e la stampa	10			11.150
Ufficio archivio generale		8		8.028
Ufficio automobilistico	11			12.265
Ufficio corrispondenza		9		9.032
Ufficio portineria e custodia	24			26.760
Ufficio telefonia		6		6.021
Ufficio del centralino		6		6.021
<i>DG Risorse umane</i>				
Struttura gestione personale ausiliario e di supporto			29	25.868
Protocollo centrale del segretariato generale			3	2.676
Servizio trattamento economico e di quiescenza personale amministrativo			7	6.244
Servizio accessi, mobilità e dotazioni organiche			4	3.568
Servizio per la disciplina rapporto di lavoro			2	1.784
Servizio per la formazione			1	892
Uffici della direzione generale programmazione e bilancio			2	1.784
Uffici della direzione generale sistemi informativi automatizzati			5	4.460
Segreteria della procura generale			2	1.784
Segreteria della procura regionale per il Lazio			2	1.784
Segreteria della I sezione centrale d'appello			2	1.784
Segreteria della II sezione centrale d'appello			2	1.784
Segreteria della III sezione centrale d'appello			2	1.784
Segreteria sezione giurisdizionale per il Lazio			3	2.676
	45	60	95	195.125

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali
14

11.2 per gli aggregati/uffici delle sedi regionali

- a) Il complessivo budget destinato alla contrattazione integrativa territoriale, suddiviso per aggregati nella tabella 5 – pari ad € 174.560 - è finalizzato a compensare l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, con esclusione, quindi, delle indennità di cui agli *artt. 8, 9 10*, che rinvengono negli stessi il loro apposito stanziamento.
- b) Le risorse assegnate a ciascun aggregato/ufficio di sede regionale sono individuate in misura proporzionale alla consistenza numerica del personale in Servizio alla data del 30 giugno 2014.
- c) La contrattazione integrativa territoriale deve concludersi entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.
- d) I valori massimi per le indennità giornaliere sono stabiliti convenzionalmente in n. 223 giorni lavorativi.
- e) L'importo giornaliero dei compensi è stabilito in sede di contrattazione integrativa, in concordanza con le tipologie di mansioni individuate dal presente accordo, tenuto conto della logistica e della complessità organizzativa di ciascuna sede, in conformità ai tre valori prefissati nella tabella 3.
- f) E' possibile riconoscere non più di compenso per sede regionale ai Segretari di udienza che assolvano il compito con maggiore onerosità nei termini indicati all'art.11 paragrafo 1, lett. d) e secondo criteri ulteriori da precisare nella contrattazione integrativa territoriale

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali




Tab. 5 – Ripartizione delle risorse per la contrattazione integrativa territoriale

Regione	Importo in euro
Abruzzo	5.920
Basilicata	4.320
Calabria	8.640
Campania	15.200
Emilia Romagna	7.360
Friuli Venezia Giulia	6.080
Lazio (Serv. supp. Sezione regionale controllo Lazio)	5.280
Liguria	5.760
Lombardia	12.160
Marche	8.000
Molise	6.080
Piemonte	9.120
Puglia	10.240
Sardegna	13.120
Sicilia	24.640
Toscana	7.840
Trentino Alto Adige sede Bolzano	3.200
Trentino Alto Adige sede Trento	5.440
Umbria	6.560
Valle D'Aosta	480
Veneto	9.120
Totale sedi regionali	174.560

SECRETARIATO GENERALE
Ufficio Relazioni Sindacali



 ph ho a 