



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA PRIMA - II FASCIA

Il giorno 28 luglio 2015, alle ore 11,30, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, dott.ssa Sabrina Bono, in rappresentanza dell' Amministrazione, e le delegazioni di parte sindacale, legittimate alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente dell'area I - art.13 del CCNL 21/4/2006,

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota DFP/n° 43182 del 16 luglio 2015, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. del 22 aprile 2015, concernente "la retribuzione di risultato e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per l'anno 2015";

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. del 22 aprile 2015, nel testo allegato al presente verbale

Per l'Amministrazione

Il Capo del Dipartimento per la programmazione e
la gestione delle risorse umane, finanziarie e
strumentali
- dott.ssa Sabrina Bono -

Sabrina Bono

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

CGIL - FP /Dirigenti

Donatella

CISL - FPS/Dirigenti

De Vito

UIL PA/Dirigenti

Alfina

CONFSAI UNSA/Dirigenti

Di Francesco

DIRSTAT

Luigi Ferraro

UNADIS

Gianni Zanone

ASSOMED SIVEMP



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

CONTRATTO n.1/2015

Retribuzione di risultato e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca anno 2013

Premesso che

1. Il giorno 12 febbraio 2010 sono stati sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2006-2009 (primo biennio economico 2006-2007) e per il secondo biennio economico 2008-2009, del personale dirigente dell'Area I.
2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella L. 244/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla l. 121/2008.
3. Con Decreto del Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, datato 28 luglio 2010, è determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del d.p.r. 17/2009.
4. Il d.p.r. 132/2009 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.
5. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, delinea il processo di valutazione del personale.
6. Il d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, reca indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per gli anni 2012 e 2013;
7. Con decreto 5 maggio 2014, n° 93 - registrato dall'UCB il 22 maggio 2014, allegato al presente accordo - del Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali è stata quantificata la consistenza finanziaria della risorsa disponibile al 31 dicembre 2013, pari a € 15.650.296,35.

Tanto premesso, in analogia a quanto già definitivamente stipulato con il C.C.N.I. 8 aprile 2014, n. 2/2013 - retribuzione di risultato 2012 - e in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo per la retribuzione della posizione e del risultato per l'anno 2013, le parti convengono quanto segue.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo è applicato ai dirigenti di II fascia, amministrativi e tecnici, del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in applicazione del d.p.r. 17/2009, in servizio nell'anno 2013.

Ar

EB

PG

2

AB

ci

M

Rt

Art. 2
Risorse disponibili (tab. A)

1. Complessivamente, il fondo al 31/12/2013, con il quale vengono retribuiti la posizione per l'anno 2014 ed il risultato per l'anno 2013, ammonta ad € 15.650.269,35.

2. La risorsa destinata alla retribuzione di posizione per l'anno 2014, al netto delle cessazioni a qualsiasi titolo e al lordo delle nuove immissioni in ruolo, intervenute nel corso dell'anno, ammonta ad € 8.310.223,89.

3. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificati diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.

Art. 3
Impiego delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile, pari a € 15.650.269,35.

UTILIZZO	
Somma occorrente per il pagamento della posizione ai dirigenti in servizio nell'anno 2014, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo e al lordo delle nuove immissioni in ruolo (cfr. art.2, c. 2)	8.310.223,89
Onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retribuzione di risultato (imponibile IRPEF), 60% importo affluito al fondo (cfr. art.5)	43.163,30
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività (cfr. art. 5)	15.836,04
Somma da destinare alle reggenze per l'anno 2013 (cfr. art.3, c. 2)	614.280,00
Somma da destinare al risultato per l'anno 2013 (cfr. art.3, cc. 3-9)	6.666.766,12
TOTALE	15.650.269,35

2. La reggenza di uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale ai dirigenti, è retribuita, ai fini della retribuzione di risultato, con un importo pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tale importo è indipendente da quanto attribuito secondo i successivi commi 6, 7 e 8.

In relazione alle reggenze formalizzate e accertate per l'anno 2013 (n° 146), la risorsa finanziaria occorrente è pari ad € 614.280,00.

3. Con la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti nell'anno 2013, avvalendosi della compilazione e sottoscrizione congiunta valutato/valutatore dell'apposita scheda, di cui al d.m. del 25 novembre 2013, n° 971, citato nelle premesse, è assegnato a ciascun dirigente il punteggio e la conseguente collocazione nella fascia di merito cui il punteggio medesimo è riferito.

4. La valutazione, risultante dalla su richiamata scheda, disposta nei confronti dei dirigenti, per l'anno 2013, colloca i dirigenti interessati nelle fasce di merito:

- Fascia A (punti 110)
- Fascia B (punti da 91 a 109)
- Fascia C (punti da 51 a 90)
- Fascia D (punti da 31 a 50)

I dirigenti ai quali è attribuito un punteggio inferiore a 31 non percepiscono alcuna retribuzione di risultato.

5. Dopo il computo di cui al precedente comma 2, risulta disponibile una risorsa finanziaria pari a € 6.666.766,12. Tale risorsa è la base per il calcolo della retribuzione di risultato da attribuire al dirigente che fruitore di distacco sindacale, cui spetta anche la retribuzione di risultato nella misura media (ex art 70, comma 3, CCNL, Area I, 2002-2005); l'importo medio risultante è pari ad € 29.112,52 (lordo dipendente € 21.938,60).

6. La risorsa disponibile, pari ad € 6.637.653,61 (lordo dipendente € 5.001.999,70), all'esito dell'ulteriore computo di cui al precedente comma 5 è attribuita a tutti i dirigenti secondo quanto disciplinato dai successivi commi 7, 8 e 9.

4

FB

RF

3

AB

Qu

M

Rit

AB

7. Al fine di rendere uniforme il metodo finalizzato all'attribuzione, differenziata, dell'emolumento economico accessorio, sulla base dei punteggi scaturenti dalla valutazione di cui al comma 4 del presente articolo, viene associato un coefficiente numerico compreso nel range 0,60-3,00 nel seguente modo:

Fascia A (punti 110)	coeff. 3,00
Fascia B (punti da 91 a 109)	coeff. 2,40
Fascia C (punti da 51 a 90)	coeff. 1,60
Fascia D (punti da 31 a 50)	coeff. 0,60

8. I coefficienti numerici rappresentano l'elemento di differenziazione, con il quale quantificare la retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, nel seguente modo:

- si associa a ciascun dirigente il coefficiente (**cd**) compreso nel range 0,60-3,00, secondo la Fascia di valutazione entro la quale è inserito il dirigente;
- la sommatoria dei coefficienti ($\sum cd$), associati a ciascun dirigente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**), di cui al comma 6 del presente articolo;
- ad ogni dirigente è attribuito l'importo, in ragione del criterio e della formula di calcolo di seguito riportati:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

L'importo spettante a ciascun dirigente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile (cfr. precedente comma 5) divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il coefficiente del singolo dirigente

La retribuzione di risultato del presente comma, nella sua interezza, è destinata ai dirigenti interessati che prestano servizio per un periodo minimo di 6 mesi nel corso dell'anno 2013, ovvero in quota parte qualora il servizio prestato è inferiore a 6 mesi.

9. La risorsa residuale risultante dal calcolo, di cui al precedente comma 8, per i dirigenti che prestano servizio per un periodo inferiore a 6 mesi, nel corso dell'anno 2013, viene attribuita aggiuntivamente, sempre a titolo di retribuzione di risultato, con le medesime modalità previste dal comma 8 stesso, ai dirigenti che svolgono il proprio incarico per un periodo minimo di 6 mesi.

Art. 4

Attribuzione retribuzione risultato

1. La Direzione Generale per le risorse umane, in applicazione del presente contratto, provvede a comunicare ai Capi degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, dei dipartimenti e degli Uffici di livello dirigenziale generale, gli importi scaturenti dai calcoli sopra menzionati, da attribuire a ciascun dirigente.

2. I Capi degli Uffici individuati nel precedente comma 1, sulla base della comunicazione indicata nel medesimo comma 1, provvedono alla formalizzazione dell'attribuzione complessiva della retribuzione di risultato ai propri dirigenti in servizio alla data del 31/12/2013 e ai propri dirigenti cessati, a qualsiasi titolo, nel corso dello stesso anno.

Art. 5

Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita la misura del 60% (CCNI 27 novembre 2008), calcolata sull'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

Detta misura del 60% è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo.

La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, concorre a determinare la risorsa destinata alla retribuzione di risultato.

2. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, sono imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai dirigenti che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

AW

B A

5

AB
Ciri
Rif
AB



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione
Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e AA.GG.

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO
presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO VII COLLETTIVO
8 MAG 2014
Prot. 5744

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni,

VISTO decreto del Presidente della Repubblica 14 gennaio 2009, n. 16, di riorganizzazione degli Uffici di diretta collaborazione presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;

VISTO decreto del Presidente della Repubblica 20 gennaio 2009, n. 17, di riorganizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, così come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 3 giugno 2011, n. 132;

VISTA la circolare 19 luglio 2012, n° 25, del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato, in particolare nella parte che prevede la specifica informazione sulla costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato;

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 148, di approvazione del bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2014;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 27 dicembre 2013, concernente la ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2014;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 2 gennaio 2014, n. 1, di assegnazione delle risorse finanziarie per l'anno 2014 ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa;

VISTO il decreto del Capo del dipartimento per la programmazione 10 febbraio 2014, n.1, di attribuzione della gestione delle risorse finanziarie ai Direttori generali delle direzioni generali del dipartimento per la programmazione;

VISTO il medesimo decreto 10 febbraio 2014, n.1, che, in mancanza di incarico di Direttore generale per le risorse umane, del ministero, acquisti e AA.GG., attribuisce la delega per l'esercizio dei poteri di spesa in termini di competenza residui e cassa, per l'anno finanziario 2014, al dirigente dell'Ufficio VII della direzione generale stessa;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.L. dell'Area I della dirigenza;

CONSIDERATO che ai fini dell'avvio della contrattazione collettiva nazionale integrativa, concernente la retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2013, è necessario predisporre preliminarmente, secondo le vigenti regole normative e contrattuali, il provvedimento costituente il Fondo per la contrattazione medesima,

DECRETA

è costituito il Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, quantificato al 31 dicembre 2013, secondo l'unito prospetto, completato dagli allegati A, B, C e D, facenti parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è inviato all'Ufficio centrale del bilancio, presso il M.I.U.R., per i controlli di competenza.

Roma, 5 maggio 2014

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

dr.ssa Sabrina Bono
Sabrina Bono

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione
Direzione generale per le risorse umane del Ministero, acquisti e AA.GG.
797
22-05-14
[Signature]

MIUR - FONDO al 31/12/2013
PER LA RETRIBUZIONE POSIZIONE (2014) E RISULTATO (2013)
DIRIGENTI 2^ FASCIA

		MIUR
[a]	Fondo al 31/12/2012	26.104.882,26
[a1]	Risparmio per ratei di R.I.A. non pagati nel 2013 - (All. A)	92.089,66
[a2]	Risparmio per R.I.A. non pagata nel 2012 - complementare ad anno intero (All. B)	148.975,07
[aT]	FONDO CONSOLIDATO al 31/12/2013	26.345.946,99
[b]	Risorse per assicurazione dirigenti non attivata : € 258,23 per dirigente in servizio nel 2013 (228 unità)	58.876,44
[b1]	Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività	71.938,84 ⁽¹⁾
[bT]	SUB-TOTALE FONDO AL 31/12/2013	26.476.762,27
[c]	Fondo al 31/12/2010 (così come ricondotto ai sensi art. 67, co. 5, D.L. 112/2008, conv. L. 132/2008)	22.747.086,90
[c1]	Risparmio R.I.A. non pagata nel 2010 - complementare ad anno intero	343.340,49
[b]	Risorse per assicurazione dirigenti non attivata : € 258,23 per dirigente in servizio nel 2013:	58.876,44
[b1]	Somme versate in conto entrate Tesoro relative al regime di onnicomprensività	71.938,84
[cT]	SUBI-TOTALE: INFERIORE A [bT]	23.221.242,67
[d]	BASE IMPONIBILE cui applicare decurtazione ex art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010, conv. L. 122/2010	22.130.877,86
[d1]	decurtazione ex art. 9, co. 2 bis del D.L. 78/2010, conv. con modificazione nella L. 122/2010	7.570.973,32
[dT]	TOTALE DEFINITIVO FONDO AL 31/12/2013	15.650.269,35

⁽¹⁾ Importo al netto dell'IRAP già versata nella regione in cui è stato svolto l'incarico

UTILIZZO

Somma occorrente per il pagamento della posizione (lordo Stato) ai dirigenti in servizio nell'anno 2014, al netto delle cessazioni a qualsiasi titolo	7.279.040,17
onnicomprensività da liquidare ai dirigenti incaricati come retr. di risultato (imp. IRPEF), 60% importo affluito al fondo	43.163,30
Contributi, sia a carico dello Stato che del dipendente (33,35%), relativi al 60% corrisposto ai dirigenti per il regime di onnicomprensività	15.836,04
Somma da destinare alle reggenze 2013	616.209,04
Somma da destinare al risultato 2013	7.696.020,80
TOTALE FONDO AL 31/12/2013	15.650.269,35

LEGENDA

- [a] è il Fondo 2012, solo come riferimento
- [aT] è pari alla somma: [a]+[a1]+[a2]
- [bT] è pari alla somma: [aT]+[b]+[b1]
- [c] è il risultato di: [25.170.774,90 Fondo 2010] - [24.236.880 (Fondo 2004) x 10%]
- [cT] è pari alla somma : [c]+[c1]+[b]+[b1]
- [d] è il risultato di: [c] - 616.209,04 (reggenze 2013)
- [d1] è il risultato di: [d] x 34,21% (decurtazione per cessazioni)
- [dT] è il risultato di: [cT] - [d1]