



# Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

## COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 23 dicembre 2015, alle ore 15.00 in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali Dott.ssa Sabrina Bono, e il Direttore Generale delle risorse umane e finanziarie Dott. Jacopo Greco, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la nota MEF/IGOP n.89050 del 18 novembre 2015 le parti concordano che l'esatto importo da utilizzare quale risorsa per remunerare i centralinisti non vedenti è di euro 144.477,23;

VISTA la nota DFP/n. 64966 del 23 novembre 2015, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, comunica che si può dare ulteriore corso all'ipotesi di C.C.N.I. n. 1 del 28 luglio 2015, riguardante **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2014"**.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n. 1 del 28 luglio 2014.

Per l'Amministrazione

**Il Capo Dipartimento**  
per la programmazione e la gestione delle  
risorse umane, finanziarie e strumentali  
- Dott.ssa Sabrina Bono -



  
\_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale**  
per le risorse umane e finanziarie  
- Dott. Jacopo Greco -

  
\_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

F.P. CGIL

  
\_\_\_\_\_ 

CISL F.P.

  
\_\_\_\_\_

UIL P.A.

  
\_\_\_\_\_ 

FEDERAZIONE CONFSAI-UNSA

  
\_\_\_\_\_


F.L.P (ora FILP)

\_\_\_\_\_

U.S.B. PI

\_\_\_\_\_

FEDUGL INTESA F.P.

  
\_\_\_\_\_



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009

CONTRATTO n. 1/2015

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI

AMMINISTRAZIONE

ANNO 2014

**Premessa**

1. In data 14 settembre 2007 è sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e in data 23 gennaio 2009 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009.

2. Il d.p.r. 17/2009 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nella l. 244/2007 e nel d.l. 85/2008, convertito con modificazioni dalla l. 121/2008.

3. Il d.p.r. 132/2011 apporta modifiche al citato d.p.r. di riorganizzazione 17/2009.

4. Il d.P.C.M. 11 febbraio 2014, n° 98 riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in attuazione delle disposizioni contenute nel d.l. 6 luglio 2012, n° 95, convertito, con modificazioni, nella l. 7 agosto 2012, n° 135;

5. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014, n° 753 (Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) e 18 dicembre 2014, n° 908-925 (Organizzazione e compiti degli Uffici scolastici regionali del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) attuano la nuova riorganizzazione, di cui al precedente punto 4., a decorrere dal 21 aprile 2015 (pubblicazione nella G.U. 20 aprile 2015).

6. Con il protocollo d'intesa, sottoscritto in data 27 novembre 2014 dalle medesime parti firmatarie del presente contratto, sono individuate le articolazioni centrali e periferiche per le contrattazioni integrative di sede; ciò nell'ambito della mappatura territoriale per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

7. Il d.l. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'articolo 5 - "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" - commi 11 e 11bis, delinea il processo di valutazione del personale.

*[Handwritten signatures and initials]*

8. Vista la nota 12 giugno 2015, n° 16759, con la quale il Gabinetto ha avviato la procedura per la definizione e l'elaborazione della "Relazione sulla performance 2014", in corso di perfezionamento;

9. Visto il d.m. del 10 febbraio 2015, n° 90, recante indicazioni e criteri, che hanno formato oggetto di confronto con le OO.SS., per la valutazione del personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2014;

Tanto premesso, in analogia a quanto già definitivamente stipulato con il C.C.N.I. 8 aprile 2014, n. 2/2013 - FUA 2012 -, con il C.C.N.I. 10 dicembre 2014, n. 4 - FUA 2013 - e in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2014, le parti convengono quanto segue.

### Art. 1 Campo di applicazione - destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2014 nel MIUR; si applica, altresì, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili. Il presente contratto si applica anche al personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri, e al personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2014.

2. Fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo, non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2014 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro.

### Art. 2 Risorse disponibili

1. Le risorse finanziarie, a carico del FUA per l'anno 2014 sono pari ad € 7.726.620,00 al lordo sia delle ritenute a carico del dipendente che di quelle a carico dello Stato, come specificato nella seguente Tabella 1:

TABELLA 1	IMPORTO
VOCI FINANZIARIE	
Stanziamento iniziale di bilancio - l. 148/2013 - d.m.t. 27/12/2013	5.693.168,00
Assestamento di bilancio - l. 145/2014 <i>così formato:</i> - limite massimo assestamento consentibile, in applicazione delle disposizioni del d.l. 112/2008 conv. l. 132/2008 € 2.422.066,00 - a detrarre, in applicazione delle disposizioni del d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010 € 388.614,00  Assestamento definitivo	2.033.452,00
<b>TOTALE FUA 2014</b>	<b>7.726.620,00</b>

### Art. 3 Utilizzo delle risorse finanziarie

(ove non specificato si intendono al lordo delle ritenute a carico dello Stato)

1. La disponibilità, di cui al precedente articolo 2 (€ 7.726.620,00), è così utilizzata:

a) € 144.477,23 per retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti [Allegato A];

Rit AP Sr C A S. 3 A B Jb Le H

b) € 49.169,81 per retribuire, le turnazioni consuntivate ed effettuate, nel corso dell'anno 2014, dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiania e al portierato [Allegato B];

c) € 7.532.972,96 sono destinati alla retribuzione di produttività, secondo i criteri di cui al successivo articolo 5 e sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito.

#### Art. 4

### Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti

1. La risorsa finanziaria di € 144.477,25 è attribuita ai centralinisti non vedenti e ipovedenti degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite intero spettante al personale, in servizio per l'intero anno, interessato dal presente articolo è pari a € 1.418,48 (lordo dipendente € 1.116,41).

3. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2014 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui al successivo art. 5.

#### Art. 5

### Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria, di cui al precedente art. 3, lett. c), pari ad 7.532.972,96, è destinata alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS territoriali ed è ripartita, tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici regionali, in rapporto alle unità di personale presenti al 31/12/2014 e alle unità di personale cessate, trasferite, temporaneamente assegnate in entrata, nel corso dell'anno 2014. [Allegato C].

Detta somma è destinata al personale di ruolo, di cui al precedente articolo 1, in servizio alla data del 31/12/2014, al personale cessato nel corso dell'anno 2014, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata (da amministrazioni del comparto Ministeri) e in uscita, nel corso del medesimo anno, al personale in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2014 e al personale con contratto a tempo determinato.

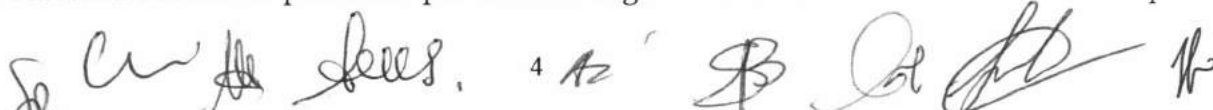
2. Nell'Amministrazione periferica, i Direttori generali ripartiscono le risorse finanziarie, lordo dipendente, loro assegnate [Allegato C – colonna W] tra gli Uffici sedi di contrattazione – individuate ai sensi del protocollo d'intesa del 27 NOVEMBRE 2014, citato nelle premesse al presente accordo - sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede di contrattazione. Il numero delle unità in servizio al 31/12/2014, quello dei cessati nel corso del 2014 e quello del personale trasferito, o temporaneamente assegnato nel corso del medesimo anno, sono individuati dai singoli Uffici Scolastici Regionali, i quali provvederanno a darne informativa alle OO.SS. territoriali.

L'attribuzione delle risorse finanziarie, da parte dei Direttori degli Uffici Scolastici Regionali, alle singole sedi di contrattazione, esclude un ulteriore passaggio contrattuale a livello regionale.

3. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Y, pari al 30% [€ 2.259.892,48 – lordo dipendente € 1.703.007,90] della risorsa complessiva [€ 7.532.972,96 – lordo dipendente € 5.676.693,00 – Allegato C – colonne K e W], è destinata all'attribuzione della produttività collettiva - connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla performance 2014" citata nelle premesse.

A ciascun destinatario del presente accordo, sede per sede di contrattazione, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, [scaturente dal citato importo dell'Allegato C - col. Y] e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2014;
- periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2014; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;

Rif AP Sp  4 A B D H



- d) periodo precedente al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2014; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n.151- art.42, comma 5.
- La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dalla precedente alinea, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) ad f).
- Il compenso attribuito con il presente comma è indipendente da quello individuato nel comma 4 medesimo.

4. La risorsa finanziaria di cui all'Allegato C – colonna Z, pari al 70% [€ 5.273.080,48 – lordo dipendente € 3.973.685,10 - Allegato C – colonna Z] della risorsa complessiva [€ 7.532.972,96 – lordo dipendente € 5.676.693,00 - Allegato C – colonne K e W], è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

L'attività relativa alla formulazione delle ipotesi dei contratti di sede, in ragione dell'assetto organizzativo del MIUR esistente nell'anno di vigenza del presente accordo e delle correlate differenze nell'ambito operativo fra amministrazioni centrale e periferica, volta alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve necessariamente utilizzare almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel d.m. 10 febbraio 2015, n° 90, citato nelle premesse, e precisamente:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
  - 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
  - 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
  - 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
  - 5) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
  - 6) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;
- pertanto, la contrattazione di sede non può prevedere ulteriori criteri di valutazione pena la nullità del contratto stesso.

La medesima contrattazione può individuare, secondo le specifiche esigenze di ciascuna sede, il *range* del singolo coefficiente attinente a ciascun criterio utilizzato, con l'obbligo di rientrare nel *range* complessivo previsto dal d.m. 10 febbraio 2015, n° 90 (min. 0,60 max. 3,00).

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, per tutte le contrattazioni di sede, la modalità da applicare è la seguente:

- a) è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**) - di cui al d.m. 10 febbraio 2015, n° 90, più volte menzionato - compreso nel range 0,60- 3,00;
- b) la sommatoria dei coefficienti totali ( $\Sigma$  **cd**), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- c) per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

cioè:

*Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.*

- d) per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**) risulta dal seguente calcolo:

$$\text{imp} = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesiservizio}$$

cioè:

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'P. T.', 'A.P.', 'C.', 'Aus.', 'S.A.', 'B.', 'L.', and 'H.', along with other illegible marks.

*Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio*

- e) le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

## **Art. 6 Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate alle singole sedi di contrattazione sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2014, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
  - trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
  - trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
  - temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
  - temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del comparto Ministeri nel corso dell'anno;
  - in entrata/uscita agli/dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/verso Dipartimenti/Direzioni generali o dagli/verso UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2014,
- ogni sede di contrattazione provvede all'attribuzione dei compensi spettanti a tali dipendenti.

Per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione, per l'intero anno, provvede l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2014.

2. Le distinte contrattazioni di sede devono essere avviate entro 30 giorni dalla pubblicazione - sul sito Intranet da parte della Direzione per le risorse umane e finanziarie - del presente contratto definitivamente sottoscritto successivamente al positivo esito dell'accertamento degli organi di controllo preposti.

3. Le distinte contrattazioni di sede devono avere termine, con la loro sottoscrizione, entro e non oltre 90 giorni dall'avvio delle contrattazioni stesse.

4. Ogni contratto di sede è disposto in conformità ai criteri contenuti nel presente C.C.N.I..

5. Ogni dirigente provvede a comunicare a ciascun dipendente il coefficiente complessivo assegnato ed il compenso conseguentemente attribuito, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata. Entro sette giorni il valutato può presentare osservazioni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

6. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al comma precedente.

7. La Direzione per le risorse umane e finanziarie, provvede al monitoraggio sulle modalità di attuazione del presente C.C.N.I.. In uno specifico incontro, l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie esaminano le risultanze di detto monitoraggio.

8. Ferma restando la formulazione di cui al precedente comma 1, i responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite, distinte per produttività collettiva ed individuale..

Gli elenchi devono essere prodotti indicando, per ciascun destinatario, l'Ufficio/segreteria del Dipartimento o della Direzione generale, ciò al fine di consentire ai firmatari dell'accordo il dovuto controllo sulla sua corretta applicazione.

*Rit AP se C'è fees, 6 A B I Sub W*

9. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs 30 giugno 2011, n° 123, ciascun accordo pattizio di sede deve essere inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio ([ucb-universita.rgs@pec.mef.gov.it](mailto:ucb-universita.rgs@pec.mef.gov.it)) c/o il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Oltre all'accordo sottoscritto, devono essere inviate la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa e la comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, è fatto obbligo dell'invio del contratto di sede anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie, al seguente indirizzo mail [contrattazione.fua@istruzione.it](mailto:contrattazione.fua@istruzione.it); al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea del comma 4 del precedente articolo 5.

RF  
AP  
SR  
C  
AA  
dees. 7 AS  
B  
A  
L  
H

**FUA 2014**  
**CENTRALINISTI NON VEDENTI**  
**Importi connessi al servizio effettivamente prestato**

UFFICIO	UNITA'	di cui	IMPORTO LS	IMPORTO LD
AC	6		8.888,88	6.698,48
USR ABRUZZO	3	1 u. dal 22/1/14	4.353,91	3.281,02
USR BASILICATA	2		2.962,96	2.232,83
USR CALABRIA	6		8.888,88	6.698,48
USR CAMPANIA	6		8.888,88	6.698,48
USR EMILIA ROMAGNA	6		8.888,88	6.698,48
USR FRIULI VENEZIA GIULIA	5		7.407,40	5.582,06
USR LAZIO	5		7.407,40	5.582,06
USR LIGURIA	5	1 u. dal 10/3/14 1 u. dal 4/3/14	5.555,55	4.186,55
USR LOMBARDIA	9		13.333,32	10.047,72
USR MARCHE	5		7.407,40	5.582,06
USR MOLISE	3		4.444,44	3.349,24
USR PIEMONTE	6		8.888,88	6.698,48
USR PUGLIA	5	1 u. sino al 12/1/14	5.975,30	4.502,86
USR SARDEGNA	4		5.925,92	4.465,65
USR SICILIA	8	1 u. sino al 18/6/14	6.617,28	4.986,65
USR TOSCANA	10	1 u. dal 1/9/14	13.827,15	10.419,86
USR UMBRIA	3		4.444,44	3.349,24
USR VENETO	7		10.370,36	7.814,89
<b>Totale complessivo</b>	<b>104</b>		<b>144.477,23</b>	<b>108.875,09</b>

RF C  
 AP RR  
 fees. King  
 B A  
 The



FUA 2014

TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

Unità	n° turni				Tariffa turni diurni	Tariffa turni festivi diurni	Tariffa turni notturni	Tariffa turni festivi notturni	Totale complessivo
	DIURNI	Festivi Diurni	Nottturni	Festivi notturni	6,46	12,91	12,91	25,82	
1	108	0	1	0	697,68	0,00	12,91	0,00	710,59
2	0	0	128	19	0,00	0,00	1.652,48	490,58	2.143,06
3	25	0	0	0	161,50	0,00	0,00	0,00	161,50
4	40	0	0	0	258,40	0,00	0,00	0,00	258,40
5	59	0	0	0	381,14	0,00	0,00	0,00	381,14
6	120	0	0	0	775,20	0,00	0,00	0,00	775,20
7	112	1	0	0	723,52	12,91	0,00	0,00	736,43
8	136	0	0	0	878,56	0,00	0,00	0,00	878,56
9	0	0	103	17	0,00	0,00	1.329,73	438,94	1.768,67
10	40	0	0	0	258,40	0,00	0,00	0,00	258,40
11	0	0	110	17	0,00	0,00	1.420,10	438,94	1.859,04
12	124	0	0	0	801,04	0,00	0,00	0,00	801,04
13	23	0	13	3	148,58	0,00	167,83	77,46	393,87
14	96	0	0	0	620,16	0,00	0,00	0,00	620,16
15	0	0	115	19	0,00	0,00	1.484,65	490,58	1.975,23
16	124	0	0	0	801,04	0,00	0,00	0,00	801,04
17	120	0	0	0	775,20	0,00	0,00	0,00	775,20
18	117	0	0	0	755,82	0,00	0,00	0,00	755,82
19	43	0	0	0	277,78	0,00	0,00	0,00	277,78
20	123	0	0	0	794,58	0,00	0,00	0,00	794,58
21	123	0	0	0	794,58	0,00	0,00	0,00	794,58
22	92	0	0	0	594,32	0,00	0,00	0,00	594,32
23	0	0	122	20	0,00	0,00	1.575,02	516,40	2.091,42
24	85	0	0	0	549,10	0,00	0,00	0,00	549,10
25	81	0	0	0	523,26	0,00	0,00	0,00	523,26
26	133	1	0	0	859,18	12,91	0,00	0,00	872,09
27	0	0	127	0	0,00	0,00	1.639,57	0,00	1.639,57
28	0	0	118	19	0,00	0,00	1.523,38	490,58	2.013,96
29	36	0	0	0	232,56	0,00	0,00	0,00	232,56
30	11	0	0	0	71,06	0,00	0,00	0,00	71,06
31	0	0	127	0	0,00	0,00	1.639,57	0,00	1.639,57
32	117	0	2	0	755,82	0,00	25,82	0,00	781,64
33	69	0	21	4	445,74	0,00	271,11	103,28	820,13
34	123	1	0	0	794,58	12,91	0,00	0,00	807,49
35	143	0	0	0	923,78	0,00	0,00	0,00	923,78
36	122	0	0	0	788,12	0,00	0,00	0,00	788,12
37	131	0	0	0	846,26	0,00	0,00	0,00	846,26
38	102	0	0	0	658,92	0,00	0,00	0,00	658,92
39	136	0	0	0	878,56	0,00	0,00	0,00	878,56
40	0	0	110	16	0,00	0,00	1.420,10	413,12	1.833,22
41	0	0	16	3	0,00	0,00	206,56	77,46	284,02
42	0	0	16	3	0,00	0,00	206,56	77,46	284,02
							lordo dipendente		37.053,36
							lordo Stato		49.169,81

Rif. c.  
 AP SE  
 Deces.  
 W. S.  
 B. A. S. H.

FUA 2014 - Allegato C al CCNI n° 1 /2015

FUA 2014

RIPARTIZIONE RISORSE CONTRATTAZIONE DI SEDE

TOTALE RISORSA LS: € 7.532.972,96

	J	K	W	Y	Z
Uffici	Totale unità personale	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	Importo lordo dipendente destinato alla produttività collettiva	Importo lordo dipendente destinato alla produttività individuale
Dipartimento Programmazione	393	699.706,54	527.285,00	158.185,50	369.099,50
Dipartimento Istruzione	180	320.476,28	241.504,00	72.451,20	169.052,80
Dipartimento Università	232	413.058,31	311.272,00	93.381,60	217.890,40
U.S.R Abruzzo	116	206.529,16	155.636,00	46.690,80	108.945,20
U.S.R Basilicata	65	115.727,54	87.210,00	26.163,00	61.047,00
U.S.R Calabria	228	405.936,62	305.906,00	91.771,80	214.134,20
U.S.R Campania	348	619.587,47	466.908,00	140.072,40	326.835,60
U.S.R Emilia Romagna	182	324.037,13	244.188,00	73.256,40	170.931,60
U.S.R Friuli V.G.	108	192.285,77	144.903,00	43.470,90	101.432,10
U.S.R Lazio	266	473.592,72	356.890,00	107.067,00	249.823,00
U.S.R Liguria	80	142.433,90	107.335,00	32.200,50	75.134,50
U.S.R Lombardia	386	687.243,57	517.893,00	155.367,90	362.525,10
U.S.R Marche	80	142.433,90	107.335,00	32.200,50	75.134,50
U.S.R Molise	47	83.679,92	63.059,00	18.917,70	44.141,30
U.S.R Piemonte	251	446.886,37	336.764,00	101.029,20	235.734,80
U.S.R Puglia	249	443.325,52	334.081,00	100.224,30	233.856,70
U.S.R Sardegna	120	213.650,85	161.003,00	48.300,90	112.702,10
U.S.R Sicilia	360	640.952,56	483.009,00	144.902,70	338.106,30
U.S.R Toscana	193	343.621,79	258.946,00	77.683,80	181.262,20
U.S.R Umbria	67	119.288,39	89.893,00	26.967,90	62.925,10
U.S.R Veneto	280	498.518,65	375.673,00	112.701,90	262.971,10
<b>TOTALE</b>	<b>4.231</b>	<b>7.532.972,96</b>	<b>5.676.693,00</b>	<b>1.703.007,90</b>	<b>3.973.685,10</b>

Rit AP se C... dees, Cig B A... M



## NOTA A VERBALE

Le OO.SS. CGIL, CISL e UIL ritengono di firmare l'accordo relativo al FUA 2014 solo ed esclusivamente in considerazione del danno che si produrrebbe nei confronti del personale del MIUR a seguito di ulteriori ritardi nell'avvio della contrattazione e della materiale erogazione delle già esigue risorse.

Pur apprezzando quanto recepito dall'Amministrazione nella stesura del testo, le OO.SS. ritengono comunque rilevante che ci sia il contraddittorio sulla valutazione operata dal Dirigente responsabile che, a parere delle scriventi, dovrebbe essere trasferita all'organo gerarchico superiore (Direttore Generale o Capo Dipartimento);

A questo si aggiunge l'estrema criticità degli Uffici territoriali che, a causa della carenza strutturale negli organici, agiscono in assoluta e difficoltosa autonomia.

Le OO.SS. ribadiscono che sottoscrivono l'accordo relativo al FUA 2014, sollecitando l'apertura della contrattazione FUA 2015, all'interno della quale si auspica di trovare condizioni più favorevoli nei confronti del personale, riconoscendone la professionalità tramite l'attivazione delle progressioni economiche interne alle aree per lo spirito di sacrificio che ogni anno consente l'apertura dell'anno scolastico.

Roma, 28.7.2015

FP CGIL

CISL FP

UIL PA MIUR



## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S., dopo una attenta lettura dell'ipotesi del Contratto Integrativo relativo al Fua 2014, esprime le seguenti osservazioni.

Il blocco dei contratti ha notevolmente diminuito il potere di acquisto degli stipendi; annualmente dal fondo viene stornato un importo per le turnazioni del personale addetto ai servizi generali e nonostante siano stati richiesti più volte gli uffici e il personale interessato ai turni, non siamo ancora a conoscenza di chi ne usufruisca; dal monitoraggio della distribuzione del Fua ci siamo resi conto di quanto sia ampia la forbice tra il minimo ed il massimo e quanta discrezionalità abbia il dirigente nell'attribuzione del coefficiente. Abbiamo chiesto alla parte pubblica, senza esito, un atto nel quale fossero individuate distintamente le voci che compongono il Fua, consapevoli che la parte maggiore proviene dai rinnovi contrattuali e quindi **DI TUTTI I COLLEGHI !**

Abbiamo quindi deciso di rovesciare completamente l'impianto del FUA e la nostra richiesta è stata l'attribuzione dell'80% alla produttività collettiva (sulla quale si basa la retribuzione di risultato della dirigenza) e il 20% alla produttività individuale, con un restringimento del "range" da 1 a 3 anziché da 0,60 a 3.

Per le ragioni sopra esposte la USB decide di non sottoscrivere il contratto integrativo FUA 2014.

**IL COORDINAMENTO NAZIONALE USB MIUR**

**USB Pubblico Impiego**

24 luglio 2015

## NOTA A VERBALE ALLA CONTRATTAZIONE FUA 2014

**La FLP ritiene a tutela dei lavoratori di non dover sottoscrivere la contrattazione FUA 2014.**

Siamo ormai al terzo anno che l'Amministrazione propone lo stesso modello di contrattazione per il quale secondo accordi verbali si sarebbe dovuto adottare solamente per due anni.

Tale modello di contrattazione, così come peraltro posto in evidenza anche lo scorso anno, va a svilire completamente il ruolo delle RSU a livello periferico chiamate unicamente a ratificare quanto propone il dirigente.

Negli USR ed UST infatti a seguito della mera applicazione di una formula matematica e la valutazione delle singole professionalità da parte del solo dirigente, per quanto siano poi previsti ricorsi da parte del personale chiaramente persi in partenza, non consentono alcun spazio di contrattazione alle Rappresentanze Sindacali recentemente elette.


La FLP per il secondo anno ha inoltre proposto senza risultato la reintroduzione delle progressioni in carriera in contrattazione.

In tal senso in un recente comunicato sono state espresse le considerazioni anche tecniche che avrebbero consentito l'accoglimento di tale proposta.

Nel merito non è stata fornita alcuna motivazione scritta dall'Amministrazione sulla reale impossibilità di inserimento nel FUA 2014 ma permangono le osservazioni generiche che non convincono la FLP.

Si chiede pertanto sin d'ora che dette progressioni siano inserite nella prossima contrattazione relativa all'anno 2015.

Per il coordinamento nazionale FLP MIUR **Pierpaolo Sotgiu**



**FLP – CSE**

**Coordinamento Nazionale MIUR – Stanza sindacale 536B - Viale Trastevere 76 A 00153 ROMA**

FAX 0658493534 – TEL 0658492419 ✉ [flp.miur@istruzione.it](mailto:flp.miur@istruzione.it)

Coordinatore nazionale fax ☎ 0805024189 cell 3284372518

Coordinatore vicario tel. ☎ 0702194350 Fax ☎ 0707737600 ✉ [PEC flp.flp@itpec.it](mailto:PEC.flp.flp@itpec.it)





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0064966 P-4.17.1.14  
del 23/11/2015



12761403

Al Ministero dell'Istruzione,  
dell'Università e della Ricerca  
Direzione Generale per la Politica  
Finanziaria e per il Bilancio  
Viale Trastevere n. 76/A  
00153 - ROMA

p.c. Al Ministero dell'Economia e delle  
Finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale  
dello Stato /IGOP  
Via XX Settembre, 97  
00187 ROMA

Oggetto: Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Ipotesi CCNI n. 1/2015 del 28/7/2015 concernente i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo unico di amministrazione relativo al personale delle aree funzionali – anno 2014.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo di cui all'oggetto e alla relativa documentazione, trasmessa ai fini dell'accertamento congiunto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del d.lgs. n.165/2001.

Al riguardo, con riferimento all'erogazione delle somme destinate a remunerare la produttività, si richiede la puntuale applicazione del sistema di misurazione e valutazione adottato ai sensi e per gli effetti degli artt. 7 e seguenti del d. lgs. n. 150/2009.

Con riferimento all'articolo 6, comma 7, si ribadisce che l'unica forma di partecipazione sindacale attualmente ammessa dalla legislazione vigente è l'informazione (art. 5, comma 2, d. lgs. n. 165/2001 e art. 2, commi 17 e 19, d.l. n. 95/2012, convertito con legge n. 135/2012).

Si richiama, infine, quanto già chiarito da questo Dipartimento con nota n. 64025 del 14/11/2014, relativa all'ipotesi di CCNI dell'anno 2013.

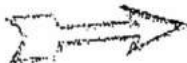
Con le predette condizioni e quelle di cui all'allegata nota MEF/IGOP, si rilascia parere favorevole in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi contrattuale in oggetto.

PER IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
ISPettorato GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE  
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO  
UFFICIO VI



Roma,

Al Presidenza del Consiglio dei  
Ministri - Dipartimento della  
Funzione Pubblica - Ufficio  
Relazioni Sindacali - Servizio  
Contrattazione Collettiva

Prot. Nr.  
Rif. Prot. Entrata Nr. 86824  
Allegati:  
Risposta a Nota del: 11/11/2015, n: 63025

All'Ufficio centrale del bilancio presso  
il M.I.U.R.

OGGETTO: Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Ipotesi di CCNI n. 1/2015 del  
28/07/2015 concernente i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo unico di  
amministrazione relativo al personale delle aree funzionali. - Anno 2014.

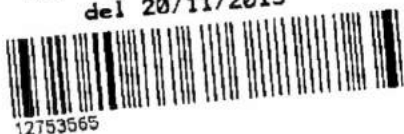
Codesto Dipartimento, con la nota in riferimento, ha inoltrato l'ipotesi di accordo in  
oggetto, ai fini dell'attivazione della procedura di controllo *ex* articolo 40-*bis* del D.Lgs.165/2001.

Esaminata tale ipotesi di accordo con le relative relazioni tecnica ed illustrativa, si rileva che  
all'articolo 4, comma 1, l'importo indicato quale risorsa utilizzata per remunerare i centralinisti non  
vedenti non coincide con la spesa di cui all'allegato A.

Pertanto, il predetto articolo 4 va modificato con l'indicazione dell'esatto ammontare  
dell'onere per la remunerazione dell'indennità per i centralinisti non vedenti pari ad euro  
144.477,23.

Ciò stante, considerato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle  
disponibilità del fondo unico di amministrazione dell'anno 2014 si fa presente, per quanto di  
competenza, di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi di  
accordo in esame, a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva venga modificata nei termini  
sopradetti.

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DFP 0064664 A-4.17.1.14  
del 20/11/2015



12753565

Il Ragioniere Generale dello Stato