



Agenzia per la Coesione Territoriale

IPOTESI DI ACCORDO UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2015

Il Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

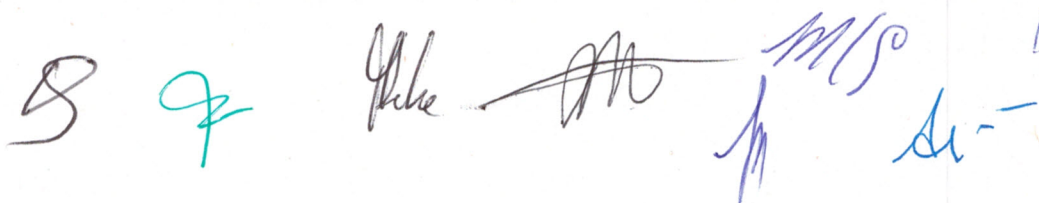
PREMESSO E CONSIDERATO

- *quanto alla consistenza del Fondo Unico di Amministrazione anno 2015 e alle risorse disponibili per la contrattazione decentrata:*
 - l'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 dicembre 2014, di quantificazione delle "risorse finanziarie afferenti il trattamento economico del personale trasferito dal Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica (tab. 5): a) con riferimento al personale dell'Agenzia in euro 10.300.991,00 per il 2015, in euro 10.284.152,00 per il 2016 ed in euro 10.268.661,00 annui a decorrere dal 2017;
 - preso atto che le risorse finanziarie pertinenti alle spese del personale indicate nella tabella n. 5 allegata al sopracitato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 15 dicembre 2014 non includono quelle attinenti alla retribuzione accessoria del personale non dirigenziale;
 - che con dPCM, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e con il Ministero dello sviluppo economico, è in corso di assegnazione la somma di € **597.920, 18**, afferente la parte fissa del Fondo Unico di amministrazione dal 1° gennaio 2015, relativa a n. **189** unità di personale non dirigenziale trasferite all'Agenzia per la Coesione territoriale, mentre la quota € 113.889,55 relativa alle 36 unità vincitrici della procedura selettiva, è oggetto di analoga assegnazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri;
 - che le eventuali risorse di parte variabile assegnate al Ministero dello sviluppo economico e le risorse proprie generate dall'Agenzia per la coesione territoriale potranno ulteriormente incrementare il Fondo Unico di Amministrazione dell'Agenzia per la coesione territoriale- anno 2015;
- *quanto all'assetto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale definito dai seguenti atti organizzativi:*
 - il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014, recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 novembre 2014, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale alla Dr.ssa Maria Ludovica Agrò;
 - il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze 7 agosto 2015, recante approvazione del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
 - il decreto del Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale in data 15 ottobre 2015 recante il Regolamento degli Uffici di seconda fascia dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- *quanto all'istituto della produttività occorre tener conto:*
- che l'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività, quale strumento di riconoscimento del merito, è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e all'effettivo apporto partecipativo del personale;
 - esclusivamente per l'anno 2015 sarà utilizzato il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale del Ministero dello sviluppo economico. A seguito dell'insediamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, in corso di selezione, si provvederà ad implementare il proprio Sistema di misurazione e valutazione della *performance*.
- *quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:*
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, le norme pertinenti alla contrattazione;
 - l'articolo 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 1998-2001, che individua le destinazioni prioritarie delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione;
 - l'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009, del 14 settembre 2007, inerente gli sviluppi economici all'interno delle Aree;
 - il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

CONCORDANO

delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione 2015, le seguenti destinazioni:



1. Progressioni economiche all'interno delle aree

E' accantonata la quota, a valere sulla parte fissa del Fondo, pari ad € **283.359,83** = (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP), per finanziare una procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree di cui all'articolo 17 del CCNL 2006-2009, da riservare ai dipendenti di ruolo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che alla data del 1° gennaio 2015 abbiano maturato un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva, sono disciplinati sulla base dei seguenti ponderati criteri di selettività e meritocrazia:

a) valorizzazione del merito mediante valutazione della *performance* individuale, misurata dal "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", adottato presso il Ministero dello sviluppo economico negli anni 2012-2013-2014.

Tale criterio considera la sommatoria delle valutazioni della prestazione individuale negli anni 2012 (max 25), 2013 (max 25) e 2014 (max 25), il cui valore massimo è pari a 75 punti. Proporzionalmente al totale dei voti conseguiti nel corso delle annualità sopra indicate, la sommatoria delle singole valutazioni è parametrata al valore percentuale di **50/100**;

b) esperienza professionale maturata dal dipendente mediante rilevazione di due elementi selettivi, quali l'anzianità di servizio con l'esperienza professionale e la formazione culturale e professionale, associati a due punteggi distinti, la cui sommatoria corrisponde al massimo a 50 punti ed è parametrata al valore percentuale di **50/100**.

In particolare:

1) **ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA** (max 25/100)

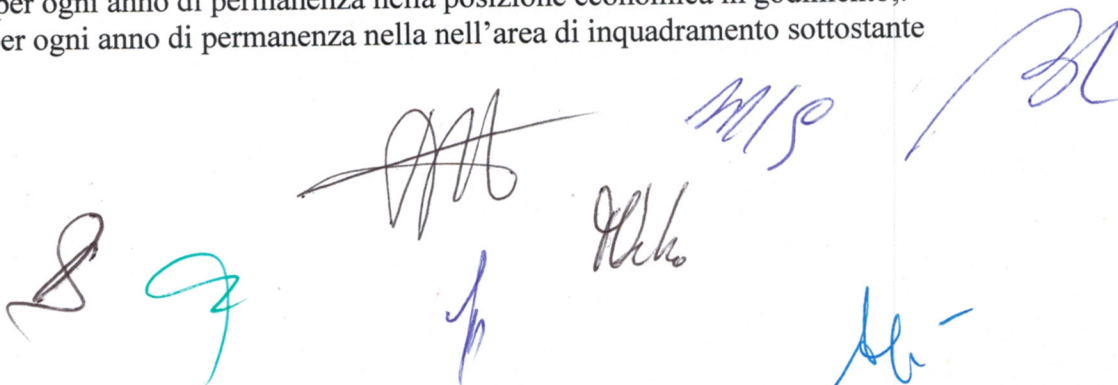
a) **ANZIANITA'** di servizio max 13 PUNTI

0,50 PUNTI per ogni anno di anzianità di ruolo nella P.A. o presso Enti/Organismi pubblici.

ESPERIENZA PROFESSIONALE max 12 PUNTI svolgimento di funzioni nella posizione economica rivestita

1,5 PUNTI per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento;

0,5 punti per ogni anno di permanenza nella nell'area di inquadramento sottostante

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. There are approximately seven distinct marks, some in black ink and some in blue ink, scattered across the lower half of the page. They appear to be personal or official signatures of the individuals involved in the document's preparation or approval.

2) **TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI** (max 25/100)

TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI	AREA I/ II	AREA III
Diploma di istruzione secondaria di primo grado	5	
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (4/5 anni)	15	10
Diploma di laurea triennale	16	13
Diploma di laurea specialistica o del vecchio ordinamento		17
Corso di perfezionamento universitario	(+1) 18	
Seconda laurea, specializzazione, master universitario di II livello,		20
Dottorato di ricerca		22

ALTRI TITOLI CULTURALI max 3 PUNTI:

- abilitazioni all'esercizio della professione – 2 punti
- iscrizione ad albi o elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato (ad es. Revisori legali, Revisori delle soc. cooperative)- 1 punto

A parità di punteggio tra due candidati, si applicano i seguenti criteri di preferenza:

- a) esperienza di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- b) esperienza di servizio nell'area di appartenenza o qualifica equiparata;
- c) esperienza di servizio complessiva;
- d) maggiore età anagrafica.

L'avvio della procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree è disposta con atto del Direttore Generale.

Nel rispetto dei sopra indicati criteri selettivi si formeranno le graduatorie utili ai fini della progressione economica all'interno delle Aree che avverranno con decorrenza 1° gennaio 2015.

L'Agenzia si impegna ad effettuare ulteriori progressioni economiche nel 2016, tenendo conto delle risorse disponibili.

Parimenti, si impegna a verificare la possibilità giuridica e la compatibilità economica relativamente all'avvio di una procedura di passaggio tra le aree.

Il numero delle unità di personale che potranno acquisire, all'interno dell'Area di appartenenza, la fascia retributiva immediatamente superiore è indicato, distinto per Aree e fascia economica, nella tabella allegata che costituisce parte integrante del presente accordo.

2. Posizioni organizzative

La quota del FUA 2015, pari ad € **34.660,80** (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP), è destinata a finanziare le posizioni organizzative, di cui all'art. 18 e 19 CCNL 1998/2001.

Il contingente delle posizioni organizzative è, in via transitoria, quello già individuato in sede di accordo FUA MISE 2013, confermato ininterrottamente nelle funzioni in sede di accordo FUA MISE 2014, formalmente incaricato con ordine di servizio, fissato in 11 unità secondo le tipologie di seguito precisate. Sono escluse le posizioni organizzative già conferite al personale che è in fase di assegnazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri

- 1) **9 di tipo A: funzioni di direzione di unità organizzativa**, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 2.500,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP);
- 2) **2 di tipo B: attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione** correlate al possesso di titoli universitari; sarà attribuita un'indennità pro-capite annua pari a € 1.800,00 (al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP);

3. Indennità

Sono finanziate con le risorse del Fondo unico di amministrazione 2015 le seguenti indennità:

- a) **indennità di reperibilità**: pari a € 17,35, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da corrispondere, per ciascun turno di reperibilità, ad una sola unità addetta ai servizi di carattere generale per ciascun turno di reperibilità fuori dell'orario di servizio, per un massimo di 44 reperibilità annue, per un importo massimo di €. 1.030,55 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP.
- b) **indennità di flessibilità organizzativa** : € 8,00 giornalieri, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 190 giorni l'anno, ai dipendenti in servizio presso le strutture dirigenziali di livello generale nel limite massimo di 7 unità complessive per l'intera organizzazione, per un importo



massimo di € 14.119,28 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP. L'indennità di flessibilità organizzativa è volta a remunerare il disagio del personale che svolge prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro tale da non consentire l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita.

Le indennità sono finanziate con una quota complessiva pari ad € **15.149,83** = (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

4. Contrattazione di posto di lavoro

La quota del FUA 2015, pari a € **119.584,04** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è riservata alla contrattazione di posto di lavoro, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 2006-2009, di cui all'art. 4, comma 3, lett. B), del CCNL del 16 febbraio 1999, per retribuire particolari condizioni di lavoro di cui all'articolo 45, comma 3, lettera c) del decreto legislativo n. 165/2001 o per finanziare progetti di cui all'articolo 32 del CCNL 1998/2001, che consentano di conseguire un miglioramento qualitativo o quantitativo dei servizi, semplificazione di procedure o una maggiore economia di gestione, evitando il ricorso a forme indifferenziate di remunerazione.

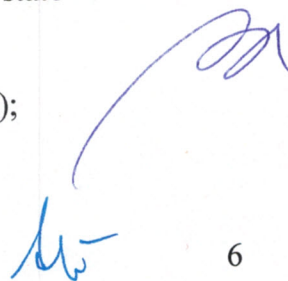
5. Cumulabilità

Ciascun dipendente può essere destinatario di un solo istituto tra quelli indicati nel presente accordo dal punto 2 al punto 3. L'incumulabilità deve intendersi su base mensile.

6. Produttività collettiva

Le risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali di cui ai precedenti punti, incrementate degli ulteriori finanziamenti che confluiranno nel FUA 2015, nonché delle eventuali economie, sono finalizzate alla remunerazione dell'istituto della produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dello sviluppo economico esclusivamente per l'anno 2015, tenuto conto delle assenze equiparate a presenza di seguito precisate:

- 1) congedo ordinario, ivi comprese le festività soppresse;
- 2) riposi compensativi;
- 3) art. 18, comma 2, CCNL 94/97;
- 4) congedo per maternità/paternità (già astensione obbligatoria per maternità ed interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza artt. 16-17-28 d.lgs. 151/2001);
- 5) congedo parentale (ex astensione facoltativa retribuita al 100%);



- 6) assenze per donazione sangue e midollo osseo;
- 7) permessi per lutto;
- 8) permessi per citazione in tribunale su ordine dell'Autorità Giudiziaria;
- 9) permessi retribuiti art. 4 legge 53/2000;
- 10) permessi sindacali retribuiti e distacchi sindacali parziali;
- 11) permessi relativi alla legge 104/92, art. 33, (portatori di handicap e per coloro che assistono familiari con handicap in situazioni di gravità);
- 12) malattia nei casi specifici:
 - infortunio sul lavoro
 - causa di servizio
 - ricovero ospedaliero
 - day-hospital
 - terapie salvavita

7. Clausole finali

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale dell'Agenzia per la coesione territoriale, pari a n. 189 unità di cui alla tabella 5 del Dpcm 15.12.2014, in servizio alla data del 1° gennaio 2015.

Tenuto conto che il processo di immissione nei ruoli della PCM delle 36 unità vincitrici della procedura selettiva non è ancora completato, il presente accordo potrà essere applicato, relativamente ai criteri, alle predette 36 unità, tenuto conto che le risorse per tale personale sono oggetto di apposita assegnazione nei capitoli della Presidenza del Consiglio dei Ministri, come specificato nelle premesse.

Le parti infine stabiliscono che le risorse che residueranno dopo il pagamento di tutti gli istituti previsti dai punti precedenti del presente accordo e le ulteriori risorse che eventualmente confluiranno nel Fondo andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale.

Roma, 15 dicembre 2015

IL DIRETTORE GENERALE

Chioia Lucorica Ab

CGIL F. P. Russo - Polli
UIL-PA F. Russo - Santonino
UIL-PA F. Russo

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CONSIGLIO UNICO
Federazione Micap/Linea

UGL INTESA

FLP
Audomina Nassone 7
CISL FP 4/1/16

Certificato dal Collegio dei Revisori in data _____

AREA	FASCIA ECONOMICA	ORGANICO IN SERVIZIO	DA A	N. UNITA'
------	------------------	----------------------	------	-----------

III A	F7	-	da F6 a F7	7
III A	F6	9	da F5 A F6	16
III A	F5	20	da F4 a F5	27
III A	F4	34	da F3 a F4	7
III A	F3	9	da F2 a F3	3
III A	F2	4	da F1 a F2	9
III A	F1	11		

II A	F6	0	da F5 A F6	10
II A	F5	13	da F4 a F5	5
II A	F4	6	da F3 a F4	36
II A	F3	45	da F2 a F3	13
II A	F2	16	da F1 a F2	1
II A	F1	1		

IA	F3	8	da F2 a F3	1
IA	F2	1		
IA	F1	0		

135

A collection of handwritten signatures and initials. A large black signature is crossed out with a diagonal line. Other signatures in blue and green ink are visible below and to the right.

NOTA A VERBALE dell'accordo per la distribuzione delle risorse FUA 2015 ai dipendenti dell'Agenzia per la
Coesione Territoriale

In conformità con quanto scritto nell'accordo, relativamente alle 36 unità vincitrici della procedura selettiva per l'immissione nei ruoli della Presidenza del Consiglio dei Ministri, si chiede l'attuazione delle procedure e delle schede di valutazione conseguenti all'attuazione degli istituti (di cui ai punti da 1 a 6) concordati nell'accordo.

CISL FP
Giovanni Lupo

CGIL FP
Luciano Ballarín