



## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

### **IPOTESI DI ACCORDO UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017**

Il Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

#### **PREMESSO**

➤ *relativamente alla consistenza del Fondo Unico di Amministrazione anno 2017 e alle risorse disponibili per la contrattazione decentrata:*

-che il DPCM 9 agosto 2016, relativo alle 189 unità di personale trasferito all'Agenzia per la coesione territoriale, ha determinato le risorse del Fondo Unico di Amministrazione anno 2017 in complessivi € 637.000,00, di cui € 597.920 per la parte fissa ed € 39.080,00 per la parte variabile ;

- che le ulteriori risorse di parte fissa e variabile relative agli incrementi di organico derivanti dalle assunzioni di personale previste dalla Legge n.147 del 2013, art. 1, comma 18 (procedura RIPAM Coesione), sono state richieste al Ministero dell'economia e delle finanze in data 5 maggio 2017 con nota ACT prot.4234 e sono tuttora in corso di definizione;

- che in applicazione degli artt. 17 e 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009 concernente le procedure e i criteri per lo sviluppo economico all'interno delle Aree, nell'ambito dell'Accordo integrativo per l'utilizzo del FUA 2016 è stata destinata la somma di € **283.538,26**=(al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP per il finanziamento di una procedura selettiva di progressione economica all'interno delle Aree;

- che la predetta procedura, relativa all'anno 2016, si è conclusa nell'anno di riferimento e la graduatoria di merito è stata approvata con Decreto del Direttore Generale n.280 del 20 dicembre;

- che in esito alla liquidazione delle differenze retributive spettanti alle unità di personale utilmente collocato nella predetta graduatoria è emersa un'economia di € **26.967,89**= in relazione a cessazioni dal servizio ed alla spettanza di assegno *ad personam* riassorbibile con miglioramenti economici a qualunque titolo percepiti da parte del personale già appartenente ai soppressi Organismi di intervento nel mezzogiorno e dell'Istituto per la promozione industriale- ex IPI;

- che il protocollo di intesa in data 22 dicembre 2016 ha programmato la destinazione della somma di € 65.000 per una procedura selettiva di sviluppi

ed  
b  
At

Illegible signature

Illegible signature

economici all'interno delle Aree a valere sul FUA 2017 per il personale appartenente al ruolo dell'Agenzia per la coesione territoriale alla data del 1° gennaio 2017;

➤ *relativamente all'assetto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale definito dai seguenti atti organizzativi:*

- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014, recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 novembre 2014, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale alla Dr.ssa Maria Ludovica Agrò;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze 7 agosto 2015, recante approvazione del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- il Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale in data 15 ottobre 2015 recante il Regolamento degli Uffici di seconda fascia dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

➤ *quanto all'istituto della produttività occorre tener conto:*

- che l'erogazione del trattamento accessorio legato alla produttività, quale strumento di riconoscimento del merito, è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e all'effettivo apporto partecipativo del personale, attraverso la valutazione operata a mezzo del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Decreto Direttore Generale n.202 del 4/8/2016;

➤ *quanto alla cornice normativa e pattizia, tra l'altro, di dover osservare:*

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, le norme pertinenti alla contrattazione;
- l'articolo 32 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 1998-2001, che individua le destinazioni prioritarie delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione;
- l'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2009, del 14 settembre 2007, inerente gli sviluppi economici all'interno delle Aree;
- l'art. 18 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006-2007 concernente le procedure e criteri per lo sviluppo economico all'interno dell'area ;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto Legislativo, n. 75/2017, art. 23, comma 2;

*BT*  
*Ar*

*Ar*

*Ar*

## CONCORDANO

le seguenti destinazioni delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione 2017:

### 1. Progressioni economiche all'interno delle aree

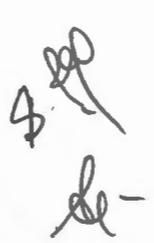
E' destinata la quota di € **65.000** = (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP), nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo Unico di Amministrazione 2017, per finanziare una procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree di cui all'articolo 17 del CCNL 2006-2009, correlata al diverso grado di abilità professionale, riservata ai dipendenti in ruolo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale alla data del 1° gennaio 2017, per un contingente massimo di 33 unità, così ripartito:

AREA	FASCIA ECONOMICA	DA A	PASSAGGI PROGRAMMATI
III A	F7	da F6 a F7	1
III A	F6	da F5 A F6	3
III A	F5	da F4 a F5	6
III A	F4	da F3 a F4	2
III A	F3	da F2 a F3	1
III A	F2	da F1 a F2	6
II A	F6	da F5 A F6	3
II A	F5	da F4 a F5	1
II A	F4	da F3 a F4	8
II A	F3	da F2 a F3	2
II A	F2	da F1 a F2	0
I A	F3	da F2 a F3	0
I A	F2	da F1 a F2	0
		<b>TOTALE</b>	<b>33</b>

Al fine di consentire l'integrale utilizzo della somma di € **65.000** disponibile per i precitati passaggi, le parti concordano di assegnare ulteriori posizioni economiche al termine della procedura se a seguito della determinazione dei costi effettivi erogati al personale utilmente collocato in graduatoria emergano economie da utilizzare nei limiti della concorrenza dell'importo residuale.

Le eventuali posizioni economiche vengono assegnate con il seguente ordine:

- AREA II da F3 a F4 1 posto
- AREA III da F1 a F2 1 posto
- AREA III da F4 a F5 1 posto
- AREA III da F5 a F6 1 posto



L'avvio della procedura selettiva per gli sviluppi economici all'interno delle Aree è disposta con atto del Direttore Generale, pubblicata all'interno del sito Internet e Intranet dell'Agenzia, notificata al personale in posizione di comando presso altre Amministrazioni e a quello assente dal servizio a qualunque titolo.

Non possono partecipare alla procedura coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio, sia obbligatoria che facoltativa;
- abbiano riportato nei due anni precedenti la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni;
- si trovino in stato di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso almeno con l'assoluzione in primo grado;

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Hanno titolo a partecipare alla procedura i dipendenti di ruolo dell'Agenzia con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando presso altre Amministrazioni, che alla data del 1° gennaio 2017 abbiano maturato un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza.

Le risorse necessarie al passaggio di fascia retributiva per il personale che abbia partecipato con esito positivo alle procedure selettive in posizione di aspettativa, al termine del periodo previsto, saranno poste a carico del fondo di competenza nell'annualità in cui cessa la posizione di aspettativa.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva, ai sensi dell'art.18 commi 1 e 2 del CCNL 14/9/2007 avvengono al termine della procedura selettiva con decorrenza 1° gennaio 2017, sulla base dei criteri di selettività e meritocrazia di seguito disciplinati:

**a) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 30/90):**

Esperienza professionale maturata dal dipendente mediante rilevazione di due elementi selettivi, quali l'anzianità di servizio con l'esperienza professionale, associati a due punteggi distinti, la cui sommatoria corrisponde al massimo a **30 punti**.

In particolare:

1.1) ANZIANITA' di servizio nella P.A. max 18 PUNTI

0,50 PUNTI per ogni anno di anzianità di ruolo nella P.A. o presso Enti/Organismi pubblici.

1.2) ESPERIENZA PROFESSIONALE max 12 PUNTI svolgimento di funzioni nella posizione economica rivestita

1,5 PUNTI per ogni anno di permanenza nella posizione economica in godimento;

0,5 punti per ogni anno di permanenza nell'area di inquadramento sottostante



Il relativo calcolo sarà effettuato sulla base degli anni/mesi/giorni di effettivo servizio, detraendo dal totale i corrispondenti periodi di assenza non retribuita e le eventuali sospensioni dal servizio a seguito di sanzioni disciplinari.

**b) VALORIZZAZIONE DEL MERITO ( max 30/90)**

La valorizzazione del merito mediante valutazione della *performance* individuale, viene rilevata a mezzo del “Sistema di misurazione e valutazione della *performance*” adottato presso il Ministero dello sviluppo economico solo per gli anni 2014-2015 e dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell’Agenzia per la coesione per l’anno 2016.

Tale criterio considera la sommatoria delle valutazioni della prestazione individuale negli anni 2014 (max 25), 2015 (max 25) e 2016 (max 50), il cui valore massimo è pari a 100 punti. Proporzionalmente al totale dei voti conseguiti nel corso delle annualità sopra indicate, la sommatoria delle singole valutazioni è parametrata al valore percentuale di **30/90**;

**c) TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (max 30/90)**

TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI	AREA II	AREA III
Diploma di istruzione secondaria di primo grado	13	
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (4/5 anni)	17	14
Diploma di laurea triennale	20	18
Diploma di laurea specialistica o del vecchio ordinamento	22	
Corso di perfezionamento universitario	23	
Seconda laurea, specializzazione, master universitario di II livello,	25	
Dottorato di ricerca	27	

**ALTRI TITOLI CULTURALI max 3 PUNTI:**

- abilitazioni all’esercizio della professione – 2 punti
- iscrizione ad albi o elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato (ad es. Revisori legali, Revisori delle soc. cooperative)- 1 punto

In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo di studio più elevato.

I percorsi formativi non vengono considerati in quanto ricorre la fattispecie di cui all’art.18, comma 6, punto 3 del CCNL 2006-2007.

*S. Fel*  
*sc*

*[Handwritten signature]*

A parità di punteggio tra due candidati, si applicano i seguenti criteri di preferenza:

- a) esperienza di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- b) esperienza di servizio nell'area di appartenenza o qualifica equiparata;
- c) esperienza di servizio complessiva;
- d) maggiore età anagrafica.

Nel rispetto dei sopra indicati criteri selettivi si formeranno le graduatorie utili ai fini della progressione economica all'interno delle Aree che avverranno con decorrenza 1° gennaio 2017 secondo quanto disposto dall'art.18, comma 2, del CCNL 2006-2007.

## **2. Indennità**

E' finanziata con le risorse del Fondo unico di amministrazione 2017 la seguente indennità:

- a) indennità di flessibilità organizzativa : € 8,00 giornalieri, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 140 giorni l'anno, ai dipendenti in servizio presso le strutture dirigenziali di livello generale nel limite massimo di 7 unità complessive per l'intera organizzazione, per una spesa massima di € 10.404 (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) . L'indennità di flessibilità organizzativa è volta a remunerare il disagio del personale che svolge prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro tale da non consentire l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita.

## **3. Contrattazione di posto di lavoro**

La quota del FUA 2017, pari a € 56.000,00 (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP), è riservata alla contrattazione di posto di lavoro, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 2006-2009, di cui all'art. 4, comma 3, lett. B), del CCNL del 16 febbraio 1999, per retribuire particolari condizioni di lavoro di cui all'articolo 45, comma 3, lettera c) del decreto legislativo n. 165/2001 o per finanziare progetti di cui all'articolo 32 del CCNL 1998/2001.

## **4. Produttività collettiva**

Le risorse del fondo non destinate agli istituti contrattuali di cui ai precedenti punti, incrementate degli ulteriori finanziamenti che confluiranno nel FUA 2017, nonché delle eventuali economie, sono finalizzate alla remunerazione dell'istituto della produttività individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della *performance dell'Agenzia per la coesione territoriale* approvato con Decreto Direttore Generale n.202 del 4/8/2016.

In particolare l'erogazione avverrà in maniera proporzionale alla valutazione complessivamente conseguita dal dipendente secondo il sistema di misurazione e valutazione della *performance* adottato dall'anno 2016 , primo anno di applicazione, il cui funzionamento sarà oggetto di revisione sulla base delle esigenze organizzative e degli

5  
ref  
Si -  
y/llh

esiti della sua applicazione. Di tale attività si darà puntuale informativa alle OO.SS. e agli Organi di controllo.

In relazione al punteggio ottenuto, il compenso spettante al singolo dipendente è inoltre definito in funzione della valorizzazione del contributo lavorativo secondo la presenza in servizio e la seguente scala parametrica:

AREA I	100
AREA II	115
AREA III	130

Ai fini della liquidazione del compenso legato alla produttività, le assenze di seguito indicate sono equiparate a presenza:

- 1) congedo ordinario, ivi comprese le festività soppresse;
- 2) riposi compensativi;
- 3) art. 18, comma 2, CCNL 94/97;
- 4) congedo per maternità/paternità (già astensione obbligatoria per maternità ed interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza artt. 16-17-28 d.lgs. 151/2001);
- 5) congedo parentale (ex astensione facoltativa retribuita al 100%);
- 6) assenze per donazione sangue e midollo osseo;
- 7) permessi per lutto;
- 8) permessi per citazione in tribunale su ordine dell'Autorità Giudiziaria;
- 9) permessi retribuiti art. 4 legge 53/2000;
- 10) permessi sindacali retribuiti e distacchi sindacali parziali;
- 11) permessi relativi alla legge 104/92, art. 33 (portatori di handicap e per coloro che assistono familiari con handicap in situazioni di gravità);
- 12) malattia nei casi specifici:
  - infortunio sul lavoro
  - causa di servizio
  - ricovero ospedaliero
  - day-hospital
  - terapie salvavita

## 5. Clausole finali

Il presente accordo si applica al personale non dirigenziale dell'Agenzia per la coesione territoriale, in servizio alla data del 1° gennaio 2017.

Le parti stabiliscono che le risorse che residueranno dopo il pagamento di tutti gli istituti previsti dai punti precedenti del presente accordo e le ulteriori risorse che eventualmente confluiranno nel Fondo andranno ad incrementare la quota disponibile per il pagamento della produttività individuale.

Le parti convengono infine di avviare un confronto entro l'anno 2017, ai fini della contrattazione del Fua 2018, per individuare posizioni organizzative e di responsabilità che tengano conto del modello organizzativo e delle peculiarità lavorative dell'Agenzia.

Roma, 26 SET. 2017

IL DIRETTORE GENERALE

*Enrica Ludovica Ahi*

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FUP *Paolo*  
UIL PA *Umberto Antonino*  
CGIL FP *Luca Polito*  
CISL FP *Stefano De Vivo*