



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI GENERALI E IL PERSONALE
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
Divisione I

Accordo stipulato ai sensi del CCNL - (2006-2009) sulla modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti,

A seguito del parere favorevole emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art.40 bis, comma 2, del D. lgs. del 30.3.2001 n.165, , sull'ipotesi di Accordo Integrativo, siglata in data 28 settembre 2016, concernente le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione spettante al personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 8 febbraio 2017 ha avuto luogo l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto in via definitiva l'allegato accordo.

Roma, 8 febbraio 2017

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

CGIL.....

CISL.....

UIL.....

CONSAL UNSA.....

USB. NON FIRMA (con firma nota)

FLP.....

FEDERAZIONE INTESA FP.....



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI

Accordo Integrativo per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione 2015

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2015 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

Art. 2

OGGETTO DELL'ACCORDO

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2015. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

Art. 3

COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2015

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione integrativa per l'esercizio finanziario 2015 assegnate in bilancio nell'anno di competenza, per la parte avente carattere di certezza e stabilità e al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi nonché delle previste riduzioni di legge, ammontano a € **821,513,00**, di cui all'allegata tabella.
2. IL Fondo 2015 è ulteriormente incrementato dell'importo di € **3.263.661,00** assegnato con Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 86789/2015 e derivante dalla rideterminazione e dalla riduzione del Fondo stesso operata ai sensi della circolare MEF-RGS-IGOP n. 20 dell'8 maggio 2015 emanata per dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 456, della L. 147/2013.
3. Le risorse finanziarie derivanti dalle riassegnazioni di cui al D.lgs. 285/1992, al netto dell'importo percentuale destinato al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, ammontano a € **851.856,00**. Eventuali ulteriori risorse derivanti dalle riassegnazioni relative all'esercizio finanziario 2015 verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo.

4. Le risorse finanziarie assegnate con il provvedimento di assestamento di bilancio 2015, inerenti fondi di parte variabile non assegnati nell'esercizio finanziario 2014, ammontano a € **925.191,00**.
5. Complessivamente, quindi, le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa per l'esercizio 2015 ammontano a € **5.862.221,00**, di cui € **821.513,00** di parte fissa e € **5.040.708,00** di parte variabile.

Art. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2015

L'importo di parte fissa pari a € **821.513,00** nonché l'importo di parte variabile pari ad € **5.040.708,00**, ammontando complessivamente a € **5.862.221,00**, verrà utilizzato come segue:

a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti

1. nella misura di € **199.810,71** per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € **7,50**.

b) indennità per turnazioni e reperibilità

nella misura di € **141.000** per corrispondere al personale delle sedi ministeriali, , descritte nel prospetto allegato (allegato 1).

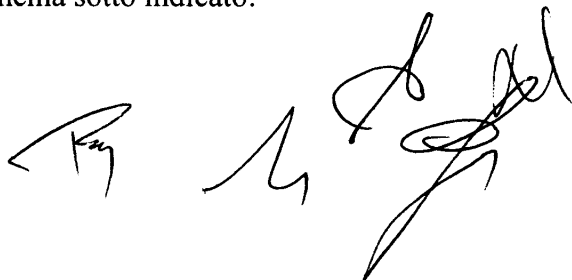
c) compensi per l'incentivazione della produttività

la restante parte del F.U.A. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013 , n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 punti per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 punti per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa .

Il compenso incentivante la produttività organizzativa, per ciascun lavoratore, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-9, 10-14, 15-19, 20-25 secondo lo schema sotto indicato:



FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-20	125
2	19-15	115
3	14-10	110
4	9-5	100

Art. 5

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).

Art. 6

PROCEDIMENTO DI VERIFICA

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 8.2.2017

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

UIL PA *Vincenzo Nicolini*
 FLC *Allegretti*
 CISL FP *[Signature]*
 CONFSAI UNSA *[Signature]*
 INTESA FP *[Signature]*
 FP CGIL *[Signature]*
 USB PI NON FIRMA (contemporaneo)

MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI - FUA 2015

PARTE FISSA

VOCI ALIMENTAZIONE FUA	TOTALE MINISTERO
CCNL 98/01 art.31 c. 1 - linea 1° ex artt. 36 e 37 prec CCNL	11.790.320
CCNL 98/01 art. 31 c. 1 - linea 2° quota lavoro straordinario	1.989.787
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 4° specifiche disposizioni normative	1.018.363
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 7° incrementi al personale	-
CCNL 98/01 art.31, c.1, linea 9° e 10° quote procapite	3.798.340
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.1 - linea 1° RIA cessati anno 2008 e precedenti	3.335.442
CCNL biennio econ. 2000/01 art.6, c.1, linea 2° (super+peo cessati)	1.407.956
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.1 - linea 4° (16.000)	1.547.438
CCNL biennio economico 2000/01 art.6, c.2 (5% compensi straordinari)	269.530
CCNL biennio economico 2002/03 art.23	2.402.000
CCNL biennio economico 2004/05	1.708.000
CCNL 2006-2009 biennio economico 2006/07 articolo 32, comma 1 (0,11%)	371.108
CCNL biennio econ. 2008/09 art.6, c.2,	657.947
art. 1, comma 551 legge finanziaria 296/2006	6.783.194
art. 1, comma 552 legge finanziaria 296/2006	1.000.000
incremento da storno trasporti	307.841
risorse provenienti dal soppresso Registro Italiano Dighe	908.598
risorse personale Ripam e Ivca	81.016
TOTALE RISORSE	39.376.878
VOCI UTILIZZO FUA	TOTALE MINISTERO
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 5° posizioni organizzative/super	7.643.507
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 6° riqualificazioni professionali	8.477.046
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 6° riqualificazioni professionali idonei	2.169.373
CCNL 98/01 art.32, c.2, linea 7° compensi merito indiv.	-
Risorse trasferite Enti locali ex D.lgs 112/1998	1.590.782
Risorse trasferite all'Enac	1.468.287
Risorse per perequazione indennità di amministrazione (art. 31 CCNL 2006/09 b.e. 2006/07)	5.827.547
storno infrastrutture	307.841
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2009)	6.596.755
CCNL 2006/2009 - ulteriori sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2010)	2.475.479
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree (1.1.2009) ex RID	90.515,44
riduzione art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 (convertito dalla L. 122/2010)	268.233
TOTALE IMPIEGHI DA DETRARRE	36.915.366
DIFFERENZA ASSEGNATA IN BILANCIO 2015	2.461.513
da decurtare:	
finanziamento cassa previdenza e assistenza	- 1.000.000,00
perequazione indennità posizione dirigenti ex LLPP	- 640.000,00
PARTE FISSA DISPONIBILE PER CONTRAZIONE	821.513

RIRESORSE ASSEGNATE CON DMT 86789/2015 A SEGUITO RIDETERMINAZIONE E RIDUZIONE DEL FONDO IN APPLICAZIONE ART.1, C. 456, L.147/2013*	3.263.661
---	------------------

ULTERIORE PARTE VARIABILE

DMT 14531 (97%) D. LGS. 285/1992	120.071
DMT 60296 (97%) D.LGS. 285/1992	367.490
DMT 67561 (97%) D.LGS. 285/1992	64.037
DMT 87242 (97%) D.LGS. 285/1992	178.778
DMT 90923 (97%) D.LGS. 285/1992	50.927
DMT 99896 (97%) D.LGS. 285/1992	70.552
TOTALE	851.856

ASSESTAMENTO 2015 (RISORSE 2014 ERRONEAMENTE NON ASSEGNATE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014)	925.191
--	----------------

TOTALE PARTE VARIABILE DISPONIBILE PER CONTRAZIONE	5.040.708
---	------------------

TOTALE FUA 2015 PER CONTRAZIONE	5.862.221
--	------------------

* "All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»"

Anno 2015 consuntivoCCIIS
reperibilità

totale DG	€	8.827,04
------------------	---	----------

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI
turni

totale DG	€	44.000,00
------------------	---	-----------

DIREZIONE GENERALE DIGHE
reperibilità D.G.+UUTTDD

totale DG	€	55.767,96
------------------	---	-----------

DIREZIONE GENERALE PER I SISTEMI INFORMATIVI E STATISTICI
turni

€	11.472,12
---	-----------

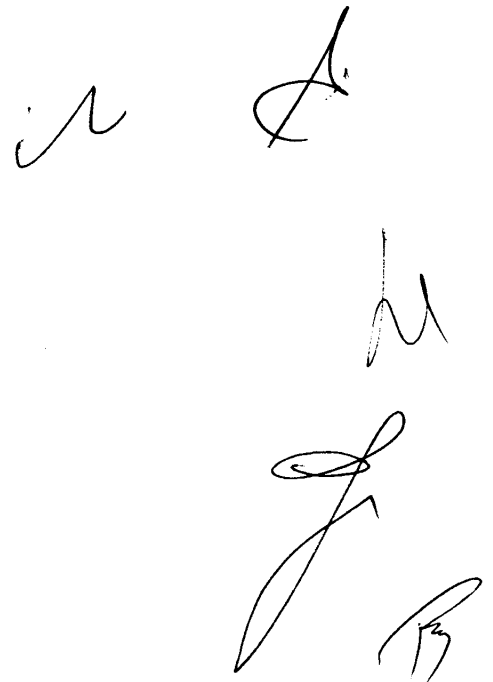
reperibilità

€	20.359,12
---	-----------

totale DG	€	31.831,24
------------------	---	-----------

TOTALE

€	141.000,00
---	------------

ALL.1The image contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top left, there is a cursive signature that appears to be 'ir'. To its right is another signature that looks like 'A'. Below these, on the right side, there is a signature that resembles 'M'. Further down and to the right, there is a large, stylized signature that could be 'F'. At the bottom right, there are initials that look like 'B'.

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

risorse storiche consolidate (anno 2010)	13.072.254	
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl	-	
	908.598	risorse Rid
		assunzione personale Ripam e trasferimento personale Ivca
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	81.016	
totale	14.061.868	

821.513

risorse storiche oggetto della contrattazione integrativa 2015 (allegato 1)	821.513			
	-	1.000.000	risorse di cui art. 1, c. 552 L. 296/2006 da destinare a cassa di prev.	
	-	640.000	risorse di cui alla L. 296/2006 da destinare ai dirigenti ex LIPP	
	-	11.241.607	progressioni economiche+scorrimento graduatore (accordi 2009/2010)	
	-	90.515	progressioni economiche personale rid (accordi 2009/2010)	
	-	268.233	riduzione ex art. 9, c.2 bis 1.122/2010	
	-	13.240.355	totale riduzioni	

Sezione II - risorse variabili

3.263.661	fondi di cui al DMT 86789/2015
925.191	fondi attribuiti con assetto 2015 erroneamente non assegnati nel 2014
851.856	fondi di cui al D.LGS. 285/1992 (97% spettante al personale delle aree)
5.040.708	totale

Sezione III - decurtazioni del fondo

vedi decurtazione ex art. 9, c. 2 bis sopra riportata (€ 268.233)

Sezione IV - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	totale risorse aventi certezza e stabilità	821.513
a)	sottoposto a certificazione	5.040.708
b)	totale risorse variabili sottoposto a certificazioni	5.862.221
c)	totale fondo sottoposto a certificazione a)+b)	

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

Indennità di mansione	199.811
Indennità turnazioni e reperibilità	141.000
compensi incentivanti produttività	5.521.410
totale	5.862.221

Sezione III - eventuali destinazioni ancora da regolare : parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	-
a) totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	5.862.221
b) totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
c) totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	5.862.221

Sezione V - risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa (indennità di mansione € 199.811) trovano adeguata copertura nelle risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità pari ad € 821.513
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Remunerazione della produttività sulla base del sistema della valutazione della performance approvato con D.M. 402/2013. Attribuzione a ciascun dipendente di un punteggio correlato alla performance organizzativa (max 75 punti) e al comportamento organizzativo (max 25 punti)
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

risorse storiche oggetto della contrattazione integrativa 2015	821.513
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl	-
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	totale
risorse variabili	821.513
decurtazioni del fondo (eventuali)	5.040.708
	tot complessivo
	5.862.221

progressioni economiche	-
indennità di mansione	199.811
indennità turnazioni e reperibilità	141.000
compensi incentivanti produttività	5.521.410
	totale
totale complessivo	5.862.221

risorse storiche oggetto della contrattazione integrativa 2014	949.526
incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl	-
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	totale
risorse variabili	949.526
decurtazioni del fondo (eventuali)	2.973.751
	tot complessivo
	3.923.277
progressioni economiche	-

indennità di mansione	218.000
indennità turnazioni e reperibilità	79.349
compensi incentivanti produttività	3.625.928
	totale
totale complessivo	3.923.277

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile in uso consente di rispettare i limiti di spesa del fondo. Sia per le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di mansione) sia per quelle correlate all'incentivazione della produttività, si procede a stornare dal capitolo del fondo le relative risorse per imputarle ai pertinenti capitoli di spesa. Detti capitoli vengono quindi monitorati attraverso il Sicoge, che registra tutte le operazioni di pagamento disposte mediante l'applicativo "cedolino unico" NoiPa, rendendo possibile verificare il contenimento della spesa nei limiti delle risorse trasferite.

Sezione II - esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso il sistema contabile in uso, è possibile, per ogni capitolo cui sono imputate le risorse del fondo, verificare a consuntivo la spesa effettuata.

Per quanto riguarda la corresponsione delle competenze accessorie individuate dall'accordo integrativo 2014, ad oggi è possibile solo il confronto tra le risorse assegnate sui pertinenti capitoli di spesa e i pagamenti disposti a titolo di indennità di mansione, poiché non si è ancora provveduto al pagamento delle altre voci di spesa (produttività e indennità per turnazioni e reperibilità). Nella tabella allegata è stata comunque riportata la ripartizione delle relative risorse effettuata sui Puntii Ordinanti della Spesa da cui si evince che viene rispettato il limite di spesa.

Sezione III - verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione, emerge che tutte le diverse voci di destinazione del fondo trovano adeguata copertura.

Roma,

6/X/2016



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ing. Alberto CHIOVELLI)





Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO TRASPORTI, AFFARI GENERALI E PERSONALE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI

Divisione 1-, Relazioni Sindacali, Affari Generali

email: diageper1@mit.gov.it

PEC: dg.personale-div1@pec.mit.gov.it

Relazione illustrativa all' Accordo decentrato sul Fondo Unico di Amministrazione 2015 sottoscritto in data 28 settembre 2016

La presente Relazione è stata redatta in conformità agli schemi dettati dalla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 prot. N. 64981.

MODULO I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza	2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Direzione Generale del personale e degli affari generali: Capo del personale• Divisione I –Affari generali e relazioni sindacali: Dirigente Direttore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL PA USB FLP UGL INTESA CONFSAL UNSA

		<p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CGIL CISL UIL UGL INTESA FLP CONFSAL UNSA</p>
Soggetti destinatari		Dipendenti dell'Amministrazione centrale e periferica sia a tempo pieno che a tempo parziale ad eccezione del personale appartenente all'Area della dirigenza
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Utilizzazione della parte fissa e variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2015 per remunerare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indennità per centralinisti non vedenti o ipovedenti • Indennità turnazioni e reperibilità • Compensi per l'incentivazione della produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Accordo in parola è inviato all'Organo di controllo interno per la dovuta certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance 2015-2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con D.M 30 gennaio 2015 n.30 registrato alla Corte dei Conti - Ufficio di controllo sugli atti del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e del Ministero dell'ambiente, della tutela del territorio e del mare - in data 4 marzo 20154, Reg. 1, Fog. n.1023.

	<p>accessoria.</p>	<p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 :<u>SI</u> con D.M.14 gennaio 2016 n.11 registrato alla Corte dei Conti - Ufficio di controllo sugli atti del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti e del Ministero dell'ambiente, della tutela del territorio e del mare - in data 29/1/2016 reg. 1 Fog n. 232</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione per l'anno 2015 di cui ai commi 6 ed 8 dell'articolo 11 del d.lgs. n. 150 del 2009 così come sostituiti dal comma 1-ter dell'articolo 13 e dagli articoli 14,15,18 e 20 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 . : <u>SI</u></p> <p>Validazione, da parte dell'OIV, della Relazione sulla performance 2015: <u>NO</u></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

MODULO II
Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Il contratto integrativo del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti 2015 disciplina l'utilizzo del fondo unico di Amministrazione dell'anno 2015, le cui risorse finanziarie presenti in Bilancio come fondi di parte fissa disponibili per la contrattazione ammontano complessivamente ad € **1.878.442**. La materia è demandata alla contrattazione collettiva integrativa dall'art.40 del d.lgs.n.165/2001. E' regolata dagli artt.4 e 32 del CCNL 16.2.1999 del Comparto Ministeri. Il contratto integrativo destina le risorse del Fondo unico di Amministrazione agli istituti contrattuali di seguito specificati, in virtù delle norme a fianco di ciascun punto indicate:

- indennità di mansione ai centralinisti non vedenti o ipovedenti (ai sensi dell'art.2 comma 3 del d.lgs. 165/2001,il CCNL sottoscritto il 16 febbraio 1999 ha stabilito in via generale che le somme destinate all'erogazione di tutte le indennità istituite da particolari disposizioni legislative, tra cui l'indennità di mansione per i centralinisti non vedenti o ipovedenti confluiscono nel Fondo Unico di Amministrazione)
- compensi per turnazioni e reperibilità ,ai sensi dell'art.32 del CCNL

Con riferimento agli istituti contrattuali sopra enunciati, finanziati con il Fondo Unico di Amministrazione, si precisa quanto segue:

- **indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti**
nella misura di € **199.811** per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti corrispondendo loro l'indennità di mansione giornaliera, pari all'importo lordissimo di € 7,50, prevista dalla normativa vigente .
- **indennità per turnazioni e reperibilità**
nella misura di € **141.000** per corrispondere al personale delle sedi ministeriali impiegato per l'espletamento dei servizi comuni – adibito a turni o collocato in reperibilità nell'anno 2014- l'indennità prevista,dall'art.19 comma 5 del CCNL 94/97 e art.1 CCNL 96 pari a:
 - € 1,54 per ora nei turni diurni;
 - € 2,57 per ora nei turni notturni e festivi;
 - € 4,28 per ora nei turni notturni estivi
 - € 26,05 per ciascun turno di reperibilità;

Il contratto integrativo sottoposto alla certificazione appartiene alla tipologia del contratto integrativo economico annuale, tipologia contrattuale adottata per regolare gli istituti contrattuali finanziati con il Fondo Unico di Amministrazione.

Nell'ipotesi di contratto integrativo in parola non sono stati indicati riferimenti a previgenti contratti integrativi economici o normativi non adeguati. Non vi sono inoltre rinvii a norme non compatibili con l'ordinamento normativo vigente.

Per quanto riguarda il riparto di competenza tra legge contrattazione collettiva e prerogative datoriali in materia di organizzazione e gestione dei rapporti di lavoro, si ritiene che l'ipotesi di accordo rispetti i suddetti ambiti di competenza.

- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività è stata effettuata secondo i criteri di valorizzazione delle attività lavorative, tipizzate nel sistema di valutazione del personale così come definito nel DM.8 novembre 2013,n.402.

L'introduzione di fasce di punteggio attraverso l'accordo in argomento è finalizzato ad evitare valutazioni molto distanti per attività simili e pertanto è in linea con i principi di meritocrazie e premialità.

illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009.

Con l'Accordo in parola le parti intendono accrescere la produttività del Ministero impegnato nella realizzazione di un programma di interventi per la crescita del Paese, da cui discendono gli obiettivi strategici e gli indirizzi generali dell'azione amministrativa, individuati da questa Amministrazione nel lungo periodo ed esposti nel Piano della Performance.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti prevede l'assegnazione di obiettivi alle sole strutture organizzative. Dal loro raggiungimento deriva la valutazione organizzativa ed individuale.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non si ritiene di dover aggiungere altre informazioni

Roma, lì

IL DIRETTORE GENERALE

(ing. Alberto Chiovelli)

