

VERBALE D'INTESA

Il giorno 30 marzo 2017, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail di P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2016 del personale delle Aree A-B-C, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 10 del 2 marzo 2017.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli fondi risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4, che formano parte integrante del presente verbale.

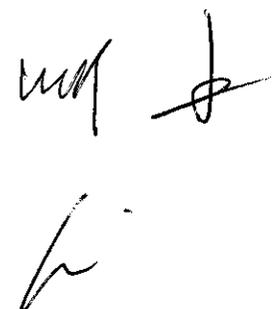
Relativamente al fondo per il personale delle Aree, riscontrata la permanenza dei presupposti organizzativi che hanno determinato la maggiorazione del compenso incentivante la produttività per il personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, le parti confermano il riconoscimento di tale emolumento, nelle misure economiche massime già individuate nel verbale 15 dicembre 2011.

La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione è, altresì, subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.

Con riferimento al compenso unico di professionalità e al salario di garanzia, le parti ne confermano i criteri di attribuzione già stabiliti nel verbale d'intesa 30 ottobre 2014, nonché le misure massime degli stessi, prendendo a riferimento quelle fissate dall'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009.

Tali criteri di attribuzione riguardano la correlazione del compenso di ciascun dipendente al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte di ciascuna Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica:

| Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti | Misura percentuale del compenso unico di professionalità e salario di garanzia |
|---|--|
| 80 - 100 | 100% |
| 70 - 79,99 | 90% |
| 60 - 69,99 | 80% |
| Inferiore a 60 | 70% |



I conguagli dei compensi conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi sono effettuati nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza, in concomitanza del pagamento dell'acconto del compenso incentivante.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto M...*

CISL FP *[Signature]*

UIL PA *[Signature]*

FIALP CISAL *[Signature] (V. NOTA A VERBALE)*

USB PI *[Signature]*

USB P.I *V. NOTA A VERBALE*

CIDA EPNE

FLEPAR *V. note e verbale*

ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM

LA DELEGAZIONE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)
ANNO 2016**

| | |
|---|----------------------|
| AMMONTARE DEL FONDO | 97.138.128,83 |
| (al netto della riduzione ex art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015) | |
| - PROGRESSIONI ECON. - INDENN. ENTE - TFR SU IND. DI ENTE | 29.423.649,22 |
| - PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89 | 3.854.488,46 |
| - COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO | 3.200.000,00 |
| - COMPENSO PER TURNO | 633.000,00 |
| - COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA | 28.345.000,00 |
| - INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA' | 10.058.000,00 |
| - INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE | 4.078.000,00 |
| - COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI | 1.000,00 |
| - COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' | 16.753.991,15 |
| - COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE | 425.000,00 |
| - INDENNITA' DI CASSA | 0,00 |
| - ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO) | 291.000,00 |
| - ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA') | 0,00 |
| - TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO | 75.000,00 |
| | <hr/> |
| TOTALE COMPENSI | 97.138.128,83 |










**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI PROFESSIONISTI
ANNO 2016**

| | | |
|---|--------------|----------------------|
| AMMONTARE DEL FONDO | | 14.062.374,48 |
| (al netto della riduzione ex art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015) | | |
| - PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89 | | 766.125,81 |
| - INDENNITA' DI "TOGA" | | 1.225.000,00 |
| - INDENNITA' DI COORDINAMENTO | | 637.000,00 |
| - INDENNITA' PROFESSIONALE | | 1.273.000,00 |
| - INDENNITA' DI AUTOAGGIORNAMENTO | | 618.000,00 |
| - INDENNITA' DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE | | 1.125.435,00 |
| - RIMBORSO TASSA D'ISCRIZIONE ALBO AVVOCATI | | 52.500,00 |
| - RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | 8.365.313,67 |
| | | |
| - QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI | 5.534.063,67 | |
| - QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI | 2.831.250,00 | |
| - QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI | - | |
| | | <hr/> |
| TOTALE COMPENSI | | 14.062.374,48 |

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

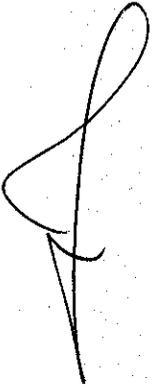
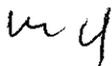
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DELL'AREA MEDICA
ANNO 2016**

| | | |
|--|-------------------|----------------------|
| AMMONTARE DEL FONDO | | 15.264.231,01 |
| (al netto della riduzione ex art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015) | | |
| - PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89 | | 1.096.434,01 |
| - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA: | | |
| - Attività intramuraria | 3.263.000,00 | |
| - Attività extramuraria e medici tempo definito | <u>326.000,00</u> | 3.589.000,00 |
| - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE | | |
| - Attività intramuraria | 2.245.000,00 | |
| - Attività extramuraria e medici tempo definito | <u>100.000,00</u> | 2.345.000,00 |
| - INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE | | 616.000,00 |
| - INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA | | 4.176.000,00 |
| - LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E COPERTURA TUTELA LEGALE | | 160.000,00 |
| - RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | 3.281.797,00 |
| - Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni | 82.700,00 | |
| TOTALE COMPENSI | | 15.264.231,01 |






**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2016**

AMMONTARE DEL FONDO **10.572.922,52**
(al netto della riduzione ex art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015)

IMPORTO DA DESTINARE ALLA:

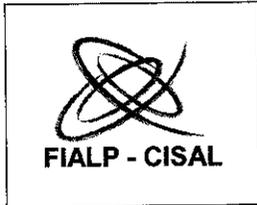
| | | |
|---|------------------------|----------------------|
| - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (56,3% DELLE RISORSE) | | 5.952.000,00 |
| - IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA | 1.594.000,00 | |
| - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE | 4.358.000,00 | |
| | | |
| - RETRIBUZIONE DI RISULTATO (43,7% DELLE RISORSE) | | 4.620.922,52 |
| - RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 3.549.984,00 | |
| (L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001) | | |
| DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 C.3 CCNL 01/08/2006) | 142.789,00 | |
| - INDENNITA' DI MOBILITA' | 177.498,80 | |
| - "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89 | 893.439,72 | |
| | TOTALE COMPENSI | 10.572.922,52 |











COORDINAMENTO SINDACALE AZIENDALE INAIL

P.le Pastore, 6 - 00144 ROMA
Tel. 0654873959 - fax 0654873955 - www.autonominail.it - cisal@inail.it

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il presente accordo, la scrivente O.S. ribadisce le riserve già formulate in passato e, comunque ribadite in sede di confronto.

Relativamente al Fondo del Personale delle Aree, proprio tenuto conto della riformulazione dei Comparti e delle Aree di contrattazione e dell'auspicabile avvio della contrattazione nazionale, la scrivente O.S. ritiene che possano sin d'ora essere poste a carico dell'Ente, almeno in parte, le indennità legate alle Posizioni Fisse ed alle Posizioni Organizzative, secondo modalità già in uso presso le Agenzie Fiscali che, per quanto sopra ricordato, saranno presenti nel medesimo nuovo Comparto delle funzioni centrali e, con tali risorse, ristorare, almeno in parte, l'eccesso di lavoro che ricade sul Personale sia per la carenza determinata dal turn over sia per i nuovi compiti assegnati all'Ente.

Relativamente al Fondo dei Professionisti, la scrivente ritiene che il compenso riconosciuto ai Coordinatori non debba far capo al Fondo bensì esclusivamente e direttamente all'Ente, proprio in ragione delle modalità con le quali gli stessi Coordinatori vengono scelti, poiché, come sostenuto dal Consiglio di Stato con sentenze consolidate, lo svolgimento degli incarichi di coordinamento costituisce una funzione permanente e necessaria dell'organizzazione amministrativa dell'Ente, di cui tale specifica indennità rappresenta il particolare compenso. Di conseguenza, le risorse risparmiate potrebbero essere utilizzate per ridurre la forbice tra primo e secondo livello differenziato, in attesa che il rinnovo contrattuale riformuli la previsione ormai datata e da tutti contestata.

Roma, 30 marzo 2017

IL COORDINATORE GENERALE
Francesco Savarese

dal 1946 il Sindacato Autonomo dell'Inail



Roma, 30 marzo 2017

La presente Organizzazione non sottoscrive il verbale sull'utilizzo dei fondi 2016, atteso che manca una chiara imputazione delle variazioni conseguenti alle cessazioni dal servizio nell'ambito del fondo dei professionisti. Inoltre, si mantiene una forbice nella retribuzione accessoria tra professionisti appartenenti al I e II livello differenziato che svolgono le medesime mansioni, la maggior parte dei quali si trova di fatto da anni bloccata nel I livello pur avendo tutti i requisiti per il passaggio al livello superiore.

Rimangono, inoltre, gli intollerabili ritardi nella bandizione e nell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità, a cominciare dalle procedure previste per l'anno 2010 (01/1/2010 e 01/12/2010) secondo gli impegni assunti con l'accordo sindacale 8 ottobre 2010, nonostante le schede di rilevazione dell'attività svolta, relative agli anni 2009 e 2010 e anche ad anni successivi, siano state da tempo compilate, completate e inviate in DCRU, per cui rimane la sola fase della bandizione.

Persistono gli squilibri nella redistribuzione dei Fondi e degli sviluppi di carriera e degli inquadramenti, oltre che economici, per i professionisti infermieri e per gli altri professionisti sanitari non medici, penalizzati rispetto a tutte le altre categorie di personale sia amministrativo che sanitario.

IL SEGRETARIO GENERALE

F. to avv. Tiziana Cignarelli



NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il presente accordo sull'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria 2016 in quanto tale ripartizione viene determinata in maggior parte dai criteri dettati dal CCIE 2006/2009 non condiviso da questa O.S.

Da tempo, la scrivente O.S., chiede che venga rimesso in discussione il Contratto Integrativo che: per le modifiche intervenute nelle politiche economiche, per il mancato rinnovo dei contratti, per la continua riduzione del personale, risulta ormai obsoleto.

Inoltre, la ripartizione dei Fondi 2016 presentata ormai a consuntivo non permette una vera discussione sull'utilizzo degli stessi.

Si ribadisce, per quanto concerne il Fondo dei professionisti, che la decisione di rimborsare ai soli legali la tassa di iscrizione all'albo appare limitativa e discutibile.

Roma, 30/03/2017

USB P.I.
Coordinamento Nazionale INAIL

Coordinamento Nazionale USB INAIL

P.le Pastore, 6 00144 Roma - Tel 06/54873570-3571 - Fax 06/5923202

E-MAIL: usb@inail.it SITO: www.usbinail.it