

## VERBALE D'INTESA

Il giorno 26/3/2015, presso gli Uffici della Sede centrale dell'Inail in P.le Pastore, n. 6 - Roma - la Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali a livello nazionale si sono incontrate per concordare le modalità di utilizzo dei Fondi per la retribuzione accessoria per l'anno 2014 del personale delle Aree, dei ruoli a esaurimento destinatari dell'art. 15 della legge n. 88/89, dei professionisti, dei medici e dei dirigenti di II fascia, come definiti con determinazione del Direttore generale n. 17 del 12 marzo 2015.

Le parti convengono sulla modalità di utilizzo dei distinti singoli Fondi, come risultanti dai prospetti allegati n. 1, 2, 3, 4 e 5, che formano parte integrante del presente verbale.

Relativamente al fondo per il personale delle Aree, le parti concordano di confermare anche per il 2014 - sulla base dell'esistenza dei medesimi presupposti organizzativi - la maggiorazione del compenso incentivante la produttività al personale appartenente alle posizioni apicali delle Aree A e B, nelle misure, già individuate nel verbale 15 dicembre 2011, di 300 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica A3 e di 600 euro lorde annue per il personale appartenente alla posizione economica B3.

La suddetta maggiorazione resta subordinata, come già previsto nel citato verbale, alla verifica dell'impegno e della qualità delle prestazioni rese nell'ottica della correlazione con le attività svolte dal personale appartenente all'Area immediatamente superiore a quella di appartenenza. Detta maggiorazione è, altresì, subordinata all'inquadramento nel livello economico A3/B3 in data antecedente al 31 dicembre 2009.

Con riferimento al compenso unico di professionalità e al salario di garanzia, le parti confermano i criteri di attribuzione dei compensi, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di struttura, già individuati nel Verbale d'intesa del 30 ottobre 2014.

A tal fine, vengono assunti quali valori massimi del compenso, quelli fissati dall'art. 22 del Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009 che sono attribuiti a ciascun dipendente in rapporto al grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi di produttività collettiva e di *customer satisfaction* da parte di ciascuna Struttura di riferimento, secondo la seguente scala parametrica.

A series of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, stylized names.

Range di punteggio conseguito per gli obiettivi premianti	Misura percentuale del compenso unico di professionalità
80 - 100	100%
70 - 79,99	90%
60 - 69,99	80%
Inferiore a 60	70%

Le parti concordano, infine, sull'opportunità di operare i conguagli dei compensi conseguenti alla verifica del raggiungimento degli obiettivi nel mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza in concomitanza del pagamento dell'acconto del compenso incentivante.

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

CGIL FP *Rosario...*  
 CISL FP *Man...*  
 UIL PA *Federico Della...*  
 FIALP CISAL *Gianni...*  
 USB PI *V. Nota e Verbe...*

**LA DELEGAZIONE**

*M. U. U. U. U.*  
*Giuseppe...*  
*Luigi...*  
*Carlo...*  
*Paolo...*

**ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM**

ANMI - FEMEPA *V. Nota Avanzo...*  
 CIDA EPNE *Umberto...*  
 FLEPAR *SP V. Nota e Verbe...*



**UTILIZZO DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE DELLE AREE (A - B - C)  
ANNO 2014**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>	<b>99.852.513,50</b>
- Riequilibrio delle risorse provenienti dal fondo dei destinatari dell'art. 15, comma 1 L.88/89	20.000,00
<b>TOTALE DISPONIBILITA' DEL FONDO</b>	<b>99.872.513,50</b>
- PROGRESSIONI ECON. - INDENN. ENTE - TFR SU IND. DI ENTE	-31.356.267,85
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89	-3.770.386,05
<b>- SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>	<b>64.745.859,60</b>
- COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO	3.200.000,00
- COMPENSO PER TURNO	820.000,00
- COMPENSO UNICO DI PROFESSIONALITA' E NUOVO SALARIO DI GARANZIA	30.100.000,00
- INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ESERCIZIO COMPITI DI RESPONSABILITA'	10.660.000,00
- INDENNITA' DI FUNZIONE POSIZIONI FUNZIONALI FISSE	4.380.000,00
- COMPENSI PER ONERI RISCHI E DISAGI	1.200,00
- COMPENSO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA'	14.578.659,60
- COMPENSI COLLEGATI AD ATTIVITA' DISAGIATE	520.000,00
- INDENNITA' DI CASSA	0,00
- ART. 20 CCNI 14/02/01 (RIPOSO COMPENSATIVO)	270.000,00
- ART.19 CCNI 14/02/01 (REPERIBILITA')	0,00
- TRATTAMENTO ACCESSORIO DI ESONERO	216.000,00
<b>TOTALE COMPENSI</b>	<b>64.745.859,60</b>

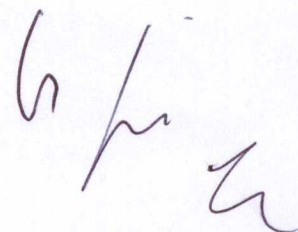


**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEI PROFESSIONISTI  
ANNO 2014**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>		<b>14.133.102,58</b>
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		730.285,48
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>		<b>13.402.817,10</b>
<hr/>		
- <i>INDENNITA' DI "TOGA"</i>		<b>1.260.000,00</b>
- <i>INDENNITA' DI COORDINAMENTO</i>		<b>637.000,00</b>
- <i>INDENNITA' PROFESSIONALE</i>		<b>1.276.000,00</b>
- <i>INDENNITA' DI AUTOAGGIORNAMENTO</i>		<b>632.000,00</b>
- <i>INDENNITA' DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</i>		<b>1.150.000,00</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		<b>8.447.817,10</b>
- QUOTA DA DESTINARE A TUTTI I PROFESSIONISTI	5.692.817,10	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI TECNICI	2.755.000,00	
- QUOTA AGGIUNTIVA PER I PROFESSIONISTI LEGALI	-	
		<hr/>
	<b>TOTALE COMPENSI</b>	<b>13.402.817,10</b>







mal

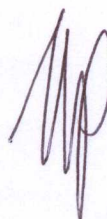
fy

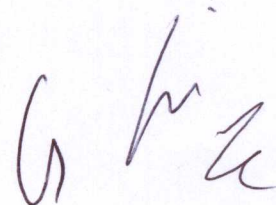
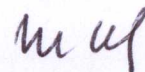


**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE  
DELL'AREA MEDICA  
ANNO 2014**

<b>AMMONTARE DEL FONDO</b>		<b>15.729.015,54</b>
- PROGETTI SPECIALI EX ART. 18 L. 88/89		- 1.049.180,22
<b>SOMMA DESTINATA ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA</b>		<b>14.679.835,32</b>
<hr/>		
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA:</i>		
- Attività intramuraria	3.366.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>362.000,00</u>	<b>3.728.000,00</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE</i>		
- Attività intramuraria	2.367.000,00	
- Attività extramuraria e medici tempo definito	<u>100.000,00</u>	<b>2.467.000,00</b>
- <i>INDENNITA' PER INCARICO QUINQUENNALE</i>		<b>605.000,00</b>
- <i>INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA</i>		<b>4.345.000,00</b>
- <i>LAVORO STRAORDINARIO, INDENNITA' BILINGUISMO E COPERTURA TUTELA LEGALE</i>		<b>340.000,00</b>
- <i>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</i>		<b>3.194.835,32</b>
- Di cui per attribuzione incarichi ad interim e sostituzioni	115.000,00	
<b>TOTALE COMPENSI</b>		<b>14.679.835,32</b>



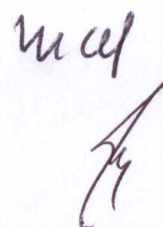
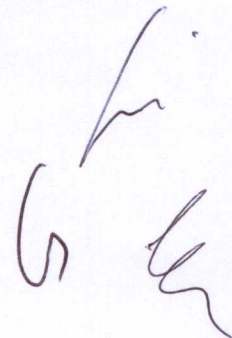


**UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
ANNO 2014**

AMMONTARE DEL FONDO

11.163.675,14

**IMPORTO DA DESTINARE ALLA:**

- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ( 59,8% DELLE RISORSE)		<b>6.676.000,00</b>
- IMPORTO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA FISSA (Pari a 12.155,61 euro annui procapite)	1.781.000,00	
- RETRIBUZIONE DI POSIZIONE QUOTA VARIABILE	4.895.000,00	
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO ( 40,2% DELLE RISORSE)		<b>4.487.675,14</b>
- RETRIBUZIONE DI RISULTATO (L'importo annuo procapite sarà calcolato in quota percentuale rispetto alla retribuzione di posizione percepita - art. 44, comma 4 CCNL del 05/04/2001)	3.394.129,00	
DI CUI PER ULTERIORI INCARICHI (Art. 62 C.3 CCNL 01/08/2006)	223.862,25	
- INDENNITA' DI MOBILITA'	169.705,99	
- "PROGETTI SPECIALI" ART. 18 L.88/89	923.840,15	
	<b>TOTALE COMPENSI</b>	<b>11.163.675,14</b>





## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il verbale di ripartizione dei Fondi 2014, in quanto tale ripartizione viene per lo più determinata dalle norme dettate dal Contratto Integrativo 2006/2009 non condiviso da questa O.S..

Peraltro, a seguito dei rilievi formulati dai Ministeri vigilanti per la prima volta, il compenso unico di professionalità e il salario di garanzia saranno erogati in base al raggiungimento degli obiettivi di produttività collettiva, mentre dal 2015 gli stessi saranno assoggettati alla valutazione individuale andando a modificare di fatto il CCIE 2006-2009 ai sensi del quale i predetti compensi non dovevano essere agganciati ai livelli produttivi.

Ciò premesso non si può che rinnovare la richiesta di aprire un tavolo di confronto per la revisione del su citato contratto.

Roma, 26 marzo 2015

USB - P.I.  
Coord. Naz. INAIL





## ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064  
Sito: [www.anminail.it](http://www.anminail.it) E.mail [anmi@inail.it](mailto:anmi@inail.it)

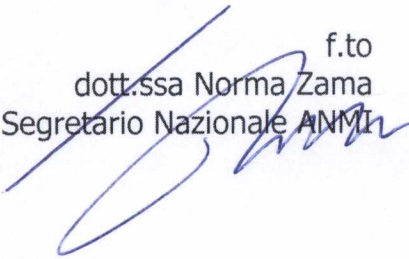
### INCONTRO DI DELEGAZIONE 26.3.2015 DESTINAZIONE FONDI 2014 **NOTA A VERBALE**

In coerenza con quanto già sottolineato nei precedenti anni, ANMI ritiene doveroso ribadire la necessità di adeguata trasparenza in merito alla problematica della copertura assicurativa e connessa tutela legale per responsabilità professionale da colpa lieve, contrattualmente prevista.

La previsione di una quota assegnata alla copertura "in autoassicurazione" per i dirigenti medici non trova infatti a tutt'oggi né il preannunciato regolamento né la dichiarata circolare applicativa. Né tuttora è dato sapere il destino della quota annualmente espunta dal fondo, nonostante le ripetute richieste già avanzate in questo senso (accantonamento per autoassicurazione? Somma a perdere?): si tratta, comprensivo della annualità 2014, di un importo totale pari a 150.000 euro.

Da qualche anno la nostra richiesta rimane inevasa e ciò ci costringe anche per il 2014 a depositare la presente nota a verbale, al fine di richiamare l'attenzione sulla necessità di trasparenza verso i lavoratori, atteso che sia il tema della destinazione dei fondi come quello della copertura assicurativa sono di assoluto rilievo.

f.to  
dott.ssa Norma Zama  
Segretario Nazionale ANMI



Lì, 26.3.2015



**F.LE.PAR.**  
**ASSOCIAZIONE LEGALI INAIL**  
Aderente alla CISL-FPS  
**SEGRETERIA GENERALE**  
Via Pierluigi da Palestrina, 8 – 00193 Roma

Roma, 26 marzo 2015

La presente Organizzazione sottoscrive il verbale sull'utilizzo dei fondi 2014, sul presupposto che, visti i ritardi nell'espletamento delle procedure per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità e in attesa della ridefinizione contrattuale degli stessi, vi sia la possibilità di affrontare per i fondi 2015 i meccanismi che consentano la riduzione della forbice della retribuzione di risultato tra i primi e secondi livelli dei professionisti, in ossequio al principio della equivalenza della funzioni e che venga tempestivamente affrontata la revisione del sistema di valutazione che ha dato luogo a esiti non prevedibili né confacenti all'attività effettiva.

A tal fine auspica che per il 2015 vengano messi in campo progetti ed iniziative che consentano l'implementazione del fondo attuando quanto già previsto dalla Legge per gli Enti Pubblici in materia di attività per conto terzi, sponsorizzazioni, sinergie mediante convezioni tra enti, corsi di formazione per la prevenzione e sicurezza sul lavoro in raccordo con gli altri Enti della prevenzione e che, in ogni caso, eventuali risorse aggiuntive vengano utilizzate per attenuare la forbice retributiva tra i due livelli differenziati di professionalità.

IL SEGRETARIO GENERALE  
avv. Tiziana Cignarelli  
firmato